

Samen met een team van bevlogen en gedreven collega's aan een gedeelde missie werken, dat geeft werkplezier! Kinderen bevrijden uit armoede in Jezus' naam.

Lid leiderschapsteam, aandachtsgebied People & Culture

(minimaal 32 per week en flexibele invulling)

Bij Compassion Nederland gaan we voor de kracht van samen en werken we met een leiderschapsteam in plaats van managers. Ieder teamlid brengt daarin zijn eigen talenten en ervaringen mee. Als leiderschapsteam werken we complementair en sparren we graag, waardoor we gezamenlijk verder komen. We groeien als organisatie en bewegen voortdurend mee met de veranderende samenleving. Daarom zijn we op zoek naar een vierde teamlid met aanvullende kwaliteiten.

Dit ben jij:

Je leeft en werkt vanuit een levende relatie met Jezus. In je werk ben je een generalist, die vanuit coachend en faciliterend leiderschap bijdraagt aan de (door)ontwikkeling van de totale organisatie. Je bent positief en vanuit vertrouwen en stevigheid kun je onze visie op modern werkgeverschap en principes van samensturing goed uitdragen. Ook binnen jouw belangrijkste aandachtsgebied, People en Culture (HR), leid je op een inspirerende en samensturende manier.

Verder herken je je in de volgende kenmerken:

- je bent verbindend, 'mens-bevlogen' en ziet en waardeert talent;
- je bent in staat om een ontwikkeling, idee of proces te starten en te dragen;
- je weet goed prioriteiten te stellen en de impact van een situatie in te schatten;
- je doet graag toekomstgericht werk;
- je hebt bij voorkeur ervaring in verandermanagement en HR;
- je houdt ervan complexe vraagstukken te analyseren en relevante informatie te doorgronden;
- je voert gesprekken op coachende/faciliterende wijze;
- je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring;
- je beschikt over HBO/WO werk- denkniveau;
- je beheerst de Engelse taal goed (mondeling en schriftelijk).

Communiceren doe je bij voorkeur mondeling. Je bent adaptief naar de omgeving en weet goed wat deze nodig heeft om weer verder te komen. Zo bouw je mee aan een sterk netwerk van mensen, zowel intern als extern.

Jouw team:

Je maakt deel uit van het Operationeel Team (OT), het leiderschapsteam dat samen met de CEO verantwoordelijk is voor het goed functioneren van de organisatie in Nederland en in de internationale context. Samen dragen we zorg voor zo'n 80 collega's en 1000 ambassadeurs in Nederland en zijn onderdeel van de wereldwijde beweging van Compassion International.

Jouw rol binnen het leiderschapsteam:

- Leveren van input in (individuele) HR-vraagstukken.
- Medeverantwortelijk voor het dagelijks optimaal functioneren van Compassion Nederland, zowel ten aanzien van de mensen die er werken als de resultaten.
- Beschouwen van organisatieprocessen vanuit abstractie en brengen van samenhang met andere organisatie-thema's.
- Organisatie en/of teams ondersteunen bij het creëren van duiding/richting in vraagstukken vanuit organisatie-brede eindoelen.
- Systematisch en planmatig werken aan het bereiken van eindoelen, waarbij je de organisatie meeneemt.
- Realistisch en stapsgewijs (mee)bouwen aan voortgang binnen een (verander)proces, waarbij je open blijft staan voor nieuwe inzichten.

Wat je nog meer kunt verwachten als je bij ons komt werken:

Wij zijn een moderne organisatie en altijd op zoek naar hoe we zoveel mogelijk mensen aan de missie van Compassion kunnen verbinden. Daarvoor zijn innovatie, inspiratie, professionaliteit, expertise en gedrevenheid cruciaal. Die werkcultuur mag je verwachten als je je aan ons verbindt. Met jou zoeken we hoe je jouw talenten (nog meer) kunt ontdekken en inzetten. Het salaris is in overeenstemming met je opleiding, ervaring, zwaarte van de functie en is vergelijkbaar met andere christelijke goededoelenorganisaties.

Reageer:

Nieuwsgierig naar de unieke context van Compassion? Ga dan eerst vrijblijvend met ons in gesprek. We beantwoorden je vragen graag. Dit kan zowel persoonlijk als online, net wat jij prettig vindt. Mail naar vacatures@compassion.nl. Weet je al zeker dat je wilt solliciteren? Dan ontvangen we graag je motivatiebrief en cv t.a.v. Wietse Kooistra via de button 'Solliciteer nu'.

De kennismakingsgesprekken worden gepland op 27 augustus 2024. Een talentprofiel laten opstellen en bijbehorend gesprek is onderdeel van het sollicitatieproces.