



ONZE IMPACT 2023/2024


bevrijdt kinderen van armoede
Compassion[®]
in Jezus' naam

Miljoenen kinderen ervaren de desastreuze gevolgen van een leven in extreme armoede. Hun recht op een gezonde ontwikkeling en daarmee de kans om uit het spoor van armoede te komen, komt hierdoor in het gedrang. Compassion verbindt sponsors en donateurs aan deze kinderen. Samen met hen, lokale kerken en ouders zetten we ons in voor hun welzijn én voor een hoopvolle toekomst. Jezus leren kennen en leven vanuit een relatie met God spelen hierin een essentiële rol.



Jezus staat centraal

We houden van God en willen Zijn liefde zichtbaar maken.



Voor kinderen

Dit doen we door te zorgen voor kinderen die kwetsbaar zijn.
We willen hen liefhebben, beschermen en recht doen.



Samen met de kerk

Dit kunnen we niet alleen en daarom werken we samen met sponsors en relaties en altijd met lokale kerken.

Inhoudsopgave

DE KERK ALS BAKEN VAN LICHT EN HOOP	4
RAAD VAN TOEZICHT	5
GEKEND, GELIEFD EN BESCHERMD	6
WAAR WIJ WERKEN	7
FOCUS OP DE KINDEREN	8
IMPACT EN BEREIK	9
WAT WIJ DEDEN IN 2023/2024	10
ONZE MANIER VAN WERKEN	12
BASISZORG VOOR IEDER KIND	13
KINDONTWIKKELING IN BEELD	14
DE KINDEREN VERTELLEN	15
DUURZAAM BELEID	17
ONZE WAARDEN	19
INNOVATIE EN TOEKOMSTBESTENDIGHEID	21
SAMEN DE MISSIE OMARMEN	22
SAMENWERKEN EN KENNIS DELEN	24
ONZE FINANCIËN	25
ONZE COMPASSION-HELDEN	27
TEGENBEWEGING	28



El Salvador | “Soms hebben wij geen eten. Dan is het fijn om van het project een voedselpakket te ontvangen,” vertelt Maritza. Haar dochter Verence gaat naar het project van hun lokale kerk.

Tekst en beeld: Alejandra Zuniga

De kerk als baken van licht en hoop

Compassion bevrijdt kinderen van armoede in Jezus' naam. Dat zinnetje in ons logo is belangrijk voor ons. Het is niet alleen wat ons drijft, maar vaak ook wat ons op de been houdt. Je zou dit zinnetje heel heroïsch kunnen interpreteren, maar de werkelijkheid is precies het tegenovergestelde.

Het afgelopen jaar bezochten we een kerk in het hartje van een sloppenwijk in Uganda. De voorganger, de Compassion-directeur, de vrijwilligers en onze collega's vertelden ons over hun werk, wat er goed ging en wat er moeilijk was. Armoede is, zeker in de steden, een heel complex probleem. De duisternis is overweldigend. Zoveel mensen die misbruik maken van de kwetsbaarheid anderen. Uitbuiting, overvallen, geweld... het is er aan de orde van de dag. Kinderen en tieners zien dat, ondergaan het en zijn er slachtoffer van.

De kerk is een baken van licht en hoop midden in die wijk. Samen met Compassion hebben volgers van Jezus zich laten uitnodigen in deze bijzondere missie. Er zijn veel hoopvolle verhalen te vertellen en veel getuigenissen te vieren. Maar er is ook veel te verdragen, want er zijn teveel kinderen in deze wijken om ze allemaal te kunnen opnemen in een Compassion-project. Er raken kinderen getraumatiseerd door wat ze meemaken. Tieners worden de ellende ingetrokken van geweld, alcohol en prostitutie. Wie dagelijks geroepen is voor dit werk, kan dit alleen doen op de knieën. Zij worden uitgedaagd om te verdragen en steeds opnieuw te erkennen dat het alleen Jezus is die kinderen vrijzet van armoede. Dat het een enorm wonder is, dat kinderen vanuit deze omstandigheden tot bloei komen. En dat het Koninkrijk vaak doorbreekt, maar soms ook echt niet.

Wij als sponsors mogen onszelf zien als de aanmoedigers en de bemoedigers. Niet alleen van de kinderen die we sponsoren, maar ook van de gezinnen waar ze opgroeien en van de lokale kerken en de medewerkers. Het is de bijzondere kracht van die wereldwijde kerk, waarin wij met onze financiële middelen en gebeden mogen bijdragen aan de roeping om te zorgen en op te komen voor de kleinsten en de zwaksten. Om zo een steun in de rug te zijn voor hen die ter plekke tranen drogen, ouders bemoedigen, advies geven, kinderen beschermen, onderwijzen en bemoedigende woorden spreken.

In dat licht presenteren we in dankbaarheid ons jaarverslag. Opnieuw verbonden meer sponsors zich aan kinderen, gaven meer mensen grotere bedragen en konden we als Compassion Internationaal meer kinderen in het allesveranderende Licht brengen. In dit jaarverslag staan niet alleen onze cijfers, maar ook de verhalen die de cijfers tot leven brengen. We bedanken met dit jaarverslag iedereen die betrokken is en zich op wat voor wijze dan ook inzet voor Compassion.

Nienke Westerbeek
Directeur Compassion Nederland



Wim Janssens
Voorzitter Raad van Toezicht



Raad van Toezicht



**Wim
Janssens**



**Raja Franklin
Rajadurai**



**Gert-Jan
Segers**



**Corry
Siegers-Huinink**



**Anne-Marthe
Kroon (trainee)**



**Martijn
Brandhorst**



**Bob
Peters**

Maryke van der Eems heeft tot december 2023 deel uitgemaakt van de Raad van Toezicht. Sinds december 2023 versterkt Raja Franklin Rajadurai de Raad van Toezicht van Compassion.

Gekend, geliefd en beschermd

We bouwen aan een persoonlijke relatie met ieder kind. Onze medewerkers kennen het gezin waar een kind opgroeit en weten welke behoeften er leven. Ieder kind krijgt onvoorwaardelijke steun. In alles wat we doen, willen we een kind laten ervaren: je bent waardevol en geliefd. We beschermen ieder kind zo goed mogelijk tegen misbruik en uitbuiting. Daarom bezoeken we kinderen ook thuis en bouwen we aan een relatie met ouders en verzorgers.



Filipijnen | Angelica groeide op in een gezin waarin geweld, drugsgebruik en dealen aan de orde van de dag waren. Als klein meisje nam de kerk haar op in het Compassion-project. Inmiddels heeft Angelica theologie gestudeerd en werkt ze op zaterdag in het project waar ze ook opgroeide: "Ik wil iets teruggeven van wat ik zelf heb ontvangen. In het project was ik veilig en werd er ook met mijn ouders gesproken over thuis. Daardoor is er veel veranderd in ons gezin."

Tekst en beeld: Christian Agha

Waar wij werken



Compassion werkt in 29 landen op drie continenten: Afrika, Azië en Latijns-Amerika.
Via ruim 8.700 kerken worden zo meer dan 2,3 miljoen kinderen ondersteund.

Afrika: Burkina Faso, Ethiopië, Ghana, Kenia, Malawi, Rwanda, Tanzania, Togo, Uganda en Zambia

Azië: Bangladesh, Cambodja, de Filipijnen, Indonesië, Myanmar, Sri Lanka en Thailand

Latijns-Amerika: Bolivia, Brazilië, Colombia, Dominicaanse Republiek, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haïti, Honduras, Mexico, Nicaragua en Peru

Voor meer informatie per land ga je naar: [In deze landen werken we | Compassion Nederland](#).

Focus op de kinderen

De kinderen en hun ouders zijn onze voornaamste partners. Hun welzijn is het uitgangspunt voor de keuzes die wij maken als wij ons werk doen en onze plannen maken. Hun recht op een gezonde ontwikkeling en een hoopvolle toekomst inspireert ons en dwingt ons om het beste van onszelf te geven.



Rwanda | Ancille had nooit de mogelijkheid om naar een dokter te gaan wanneer haar zoon Irakoze ziek was. Eenmaal onderdeel van het Compassion-programma krijgt hij zijn eerste medische controle ooit. Zijn reactie: "Dat ding om naar mijn hart te luisteren, was wel heel koud."

Tekst en beeld: Doreen Umutesi

Impact en bereik

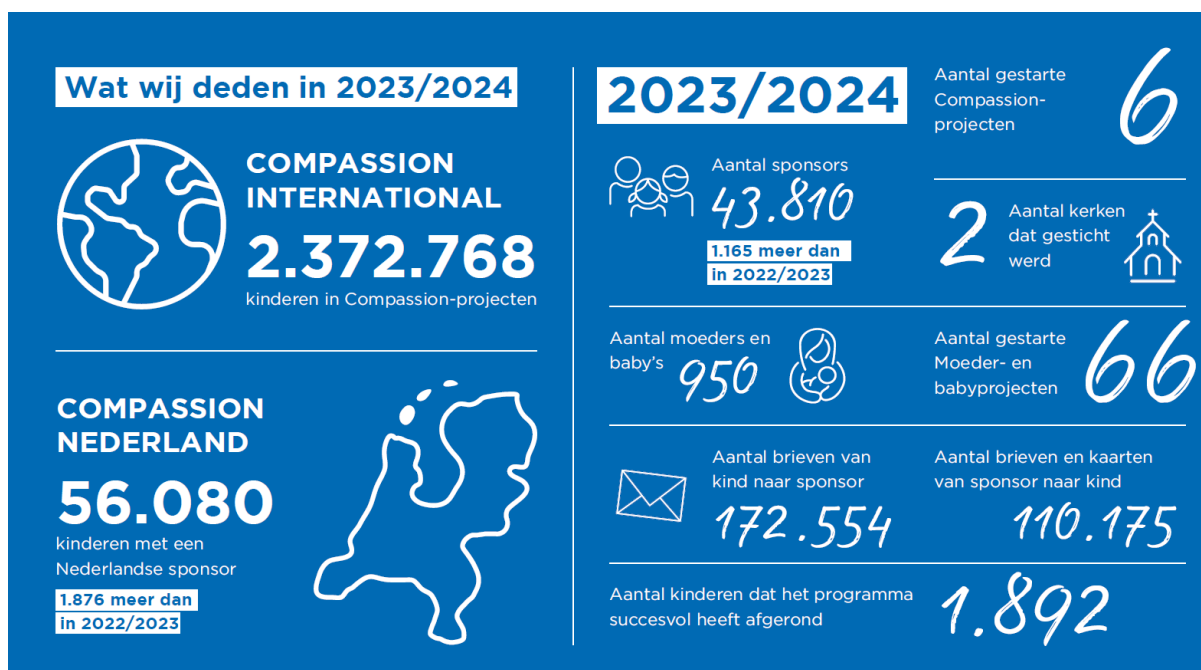
Impact en bereik gaan hand in hand. We maken impact als het gaat om de betekenisvolle verandering die plaatsvindt in het leven van een kind door een kwalitatief goed programma. We vergroten niet alleen onze impact, ook ons bereik neemt toe: we bereiken steeds meer kinderen. De plannen om verdere groei te kunnen garanderen in de toekomst, liggen klaar om uit te rollen of worden op dit moment uitgewerkt.

- We verbeteren onze programma's op basis van onderzoek.
- We bieden hulp aan meer kinderen door meer projecten op te starten in landen waar we al werkzaam zijn.
- We versterken, innoveren en breiden onze marketingwerkzaamheden uit onder steeds meer sponsors en donateurs.
- We investeren in en bouwen aan duurzame relaties met onze zakelijke partners.
- We investeren in onze medewerkers, zodat zij het beste van zichzelf kunnen geven in onze missie en we hebben hun welzijn nadrukkelijk voor ogen.



*Kenia | Kinderen kijken zogenaamd televisie op straat in de sloppenwijk Mathare. Deze kinderen zijn niet opgenomen in een Compassion-project, maar hebben wel recht op een gezonde ontwikkeling.
Tekst en beeld: Silas Irungu*

Wat wij deden in 2023/2024



In het afgelopen jaar zijn er huizen, projectgebouwen en klaslokalen gebouwd. Kinderen en gezinnen kregen toegang tot toiletten en schoon drinkwater. Jongeren ontvingen studiebeurzen en ouders hebben eigen bedrijfjes opgezet. Kinderen zijn medisch geholpen en er is ook nog eens veel geld besteed aan gezinnen die getroffen werden door rampen en door de voedselcrisis.



Malawi | Asiyatu's zoon Mashoni uit Malawi heeft een aangeboren hersenafwijking en kon niet lopen. Voor zijn ouders was de medische zorg die hij nodig had onbetaalbaar. Maar dan opent de lokale kerk een Compassion-project waar Mashoni ingeschreven wordt en krijgt hij alsnog de medische hulp die hij nodig heeft. "Mijn zoon loopt nu zelfstandig", vertelt Asiyatu trots. "Hij klimt in bomen en speelt spelletjes met vriendjes. Als ik naar hem kijk, besef ik hoe geweldig God ons heeft gezegend sinds Mashoni naar het project gaat." [Tekst en beeld: Luke Tembo](#)



Uganda | Michelle groeit op in een gezin met veel problemen. Haar vader Edrine vertelt: “Als mijn vrouw om geld vroeg, dan sloeg ik haar. Ik kon niet voor mijn gezin zorgen en dat frustreerde me zo.” Als Edrine het gezin verlaat, klopt moeder Susan aan bij haar voorganger. Hij erkent de nood in het gezin. Als er een plekje vrijkomt in het Compassion-project, mag Michelle starten en komt er ondersteuning voor het gezin. Inmiddels is Edrine weer thuis. Hij heeft, net als zijn vrouw, Jezus leren kennen. Ze kregen trainingen op het gebied van 'huwelijk & gezin' en 'landbouw'. Ze leven nu van de opbrengst van hun land.
Tekst en beeld: Caroline A Mwinemwesigwa

Onze manier van werken

Compassion werkt in gebieden en gemeenschappen waar de meest kwetsbare kinderen en hun gezinnen leven. We werken daar waar onze expertise en ervaring het hardst nodig zijn. Onze belangrijkste partner is de lokale kerk. Wij trainen gemeenteleden en samen starten wij binnen de kerkmuren een Compassion-project. De lokale medewerkers weten als geen ander welke kinderen en gezinnen hulp nodig hebben. Zij spelen in op de specifieke behoeften van ieder kind en zijn omgeving, aangepast aan de lokale cultuur. Dit betekent dat de zorg die kinderen krijgen, kan verschillen per land, gebied en zelfs per kerk. Naast deze specifieke hulp krijgen alle kinderen die deelnemen aan een Compassion-project, in welk land dan ook, dezelfde basiszorg.



Uganda | Pastor Paul en zijn gemeenteleden zetten zich al jaren in voor kwetsbare gezinnen in hun wijk. Sinds de kerk samenwerkt met Compassion kunnen zij nog veel meer betekenen voor hun omgeving. Het Compassion-project biedt hulp aan honderden kinderen.

Tekst en beeld: Jonatan Ruiz

Basiszorg voor ieder kind

Naast specifieke hulp krijgen alle kinderen die deelnemen aan een Compassion-project, in welk land dan ook, dezelfde basiszorg.

Waaruit bestaat de basiszorg die ieder kind binnen Compassion-programma's krijgt?



Ieder kind heeft toegang tot een opleiding en trainingen, omdat onderwijs je helpt om uit armoede te komen.



Ieder kind wordt aangemoedigd om verantwoordelijkheid te nemen in zijn eigen ontwikkeling, omdat ieder kind daar een eigen stem in heeft.



Ieder kind wordt aangemoedigd om gezonde relaties aan te gaan, omdat de mens gemaakt is om in relatie met anderen te leven.



Ieder kind heeft recht op een veilige omgeving en daarom staat de bescherming van kinderen centraal in wat we doen.



Ieder kind krijgt de kans om de liefde van God te ervaren.



Ieder kind krijgt de medische zorg die hij nodig heeft, omdat iedereen een kans verdient om gezond op te groeien.



Ieder kind heeft toegang tot voeding. Een kind dat tekenen van ondervoeding vertoont, krijgt voedselhulp.



Ieder kind dat getroffen wordt door een ramp of crisis, wordt bijgestaan door medewerkers van de lokale kerk.

Bij Compassion zijn we voortdurend op zoek naar de beste manieren om kinderen in armoede te helpen. Wanneer de basiszorg om wat voor reden dan ook in het gedrang komt, dan zullen onze lokale partnerkerken er samen met medewerkers van Compassion alles aan doen om de zorg weer terug te brengen op het gewenste basisniveau.

Kindontwikkeling in beeld

In de ondersteuning van een kind en het gezin zoeken we altijd naar het antwoord op de vraag: wat heb jij nodig om je gezond te kunnen ontwikkelen? Armoedeproblematiek is complex, een verandering teweegbrengen kost tijd. Daarom investeren we in de ontwikkeling van een kind tot het ongeveer 22 jaar is. Wij geloven dat hij of zij dan in staat is om niet alleen zichzelf, maar ook het gezin en de omgeving te helpen om uit het spoor van armoede te komen.

Twee programma's

De ontwikkeling van baby naar volwassene duurt zo'n 22 jaar. In die hele periode ondersteunen we een baby/kind/jongere met behulp van het Moeder- en babyprogramma en het sponsorprogramma waarbij een sponsor gekoppeld is aan een specifiek kind.

Steun van de sponsor

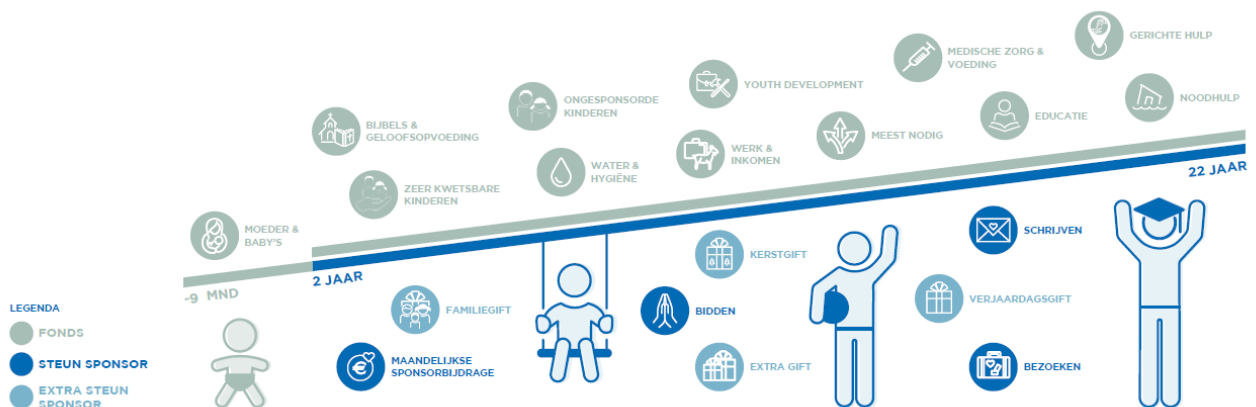
Als sponsor draag je bij aan de ontwikkeling van een kind door je sponsorbijdrage. Een uitgebreider overzicht van de basiszorg die wij bieden vind je op compassion.nl/basiszorg. Jouw gebed en een bemoediging maken deel uit van je betrokkenheid.

Extra gift van de sponsor

Naast de maandelijkse sponsorbijdrage kun je als sponsor nog een aantal extra giften geven. Deze giften komen allemaal ten goede aan de ontwikkeling van het kind dat je sponsort. Onze lokale collega's besteden je gift zorgvuldig.

Fondsen

Soms is er aanvullende hulp nodig om een kind, gezin of gemeenschap verder te helpen. Die extra zorg wordt niet betaald vanuit de sponsorbijdrage, maar vanuit onze fondsen, die gevuld worden door individuele donateurs, kerken en bedrijven.



De kinderen vertellen

Er is zoveel armoede wereldwijd. Wat jij doet voor één kind en zijn gezin, voelt misschien als een druppel op een gloeiende plaat. Maar je zou maar één van deze kinderen zijn... Die ene liefdevolle druppel maakt een groot verschil!

“Met een gift van mijn sponsor konden we een geit en twee kippen kopen. Inmiddels hebben we een hele kudde: 47 kippen, zes geiten, een stier en een aantal parelhoenders. Op deze manier hebben we geld om rond te komen en kunnen we het schoolgeld van mijn zus betalen.”



Esaïe (17) uit Togo

Beeld: Akpene Gabriella Samaty



“Later wil ik lerares worden. Dan kan ik de kinderen hier helpen, zodat ze geen brandhout of houtskool meer hoeven te verzamelen om geld te verdienen.”

Cristina (12) uit de Filipijnen

Beeld: Edwin Estioko

“Een man beloofde mij werk toen ik een bijbaantje zocht in de zomervakantie. Maar ik werd gevangengenomen en belandde in een goudmijn. Met mijn verstopte mobieltje lukte het om een Compassion-medewerker te bereiken. Ik ben ontzettend dankbaar dat ik gered ben. Zonder hulp van Compassion en de politie was ik daar gestorven.”



Marali (18) uit Burkina Faso

Beeld: Jehojakim



“Ik vind het leuk om te voetballen op het Compassion-project. Ook horen we veel verhalen uit de Bijbel. Het verhaal van koning David is mijn favoriet. Ik wil graag net zo sterk en dapper zijn als hij.”

Amonkarn (11) uit Thailand

Beeld: Piyamary Shinoda

“Als er geen eten is, dan ben ik verdrietig en bid ik tot God. Met honger kan ik me niet concentreren in de klas. Ik maak me dan zorgen of ik het schooljaar wel haal. Gelukkig helpt het project ons met voedselpakketten.”

Johaner (9) uit Colombia

Beeld: Lina Marcela Alarcón Molina



“Het had zó hard geregend, dat we ons huis kwijtraakten. In het opvangcentrum kon ik niet slapen door de kou en het lawaai. Van het Compassion-project kregen we warme dekens en lekker eten. En ook speelgoed en kleurboeken. Daardoor voelde ik me beter.”

Loany (8) uit Honduras

Beeld: Juana Ordonez Martinez

“Op het project eet ik dingen die ik anders nooit eet. Zoals kroketten van cassave, die had ik nog nooit geproefd!”

Ambu (11) uit Indonesië

Beeld: Vera Aurima



Duurzaam beleid

Wij leven in een wereldwijde gemeenschap en wat wij hier doen heeft gevolgen, niet alleen hier, maar juist ook in de gebieden waar de armoede groot is. Naast natuurrampen, droogte en overstromingen door klimaatverandering, werkt de overmatige consumptie van westerse landen ook nog eens grootschalige ontbossing, vervuiling, kinderarbeid en moderne slavernij in de hand. Het is essentieel dat we ons hiervan bewust zijn. Om die redenen vinden wij dat duurzaamheid een belangrijke plek moet hebben in de keuzes die wij maken als organisatie. Dit doen we door elk jaar *Climate Stewards* uit te nodigen om onze ecologische voetafdruk te berekenen, met als doel om die voetafdruk daadwerkelijk substantieel te verkleinen. De uitstoot waarvoor we hiernaast nog verantwoordelijk zijn, compenseren we. De eerlijkheid gebiedt ons te zeggen dat dit niet altijd makkelijk is. Regelmatig bevinden wij ons in een pijnlijke spagaat tussen duurzaamheid en effectiviteit.

Werkgroep Duurzaamheid

De werkgroep Duurzaamheid heeft als opdracht de organisatie continu scherp te houden als het gaat om verantwoorde keuzes rondom energieverbruik, vleesconsumptie, thuiswerken en carpoolen, papierloos werken, et cetera.

Werkgroep Reizen

De werkgroep Reizen werkt doorlopend aan beleid om betere keuzes te maken als het gaat over duurzaam transport. Binnen Europa reizen wij zo min mogelijk met het vliegtuig. Standaard compenseren wij onze vliegbewegingen.

Kindontwikkeling en duurzaamheid

In onze steun aan kinderen en gezinnen speelt duurzaamheid ook een belangrijke rol. We geven onderwijs over duurzame landbouw en veeteelt. Er is onder meer aandacht voor milieuvriendelijk koken, recycling van materialen, organische mest, boomaanplant en wateropvang.



*Kenia | Matioli kampt met zware regenval, omdat het grenst aan het Kakamega-oerwoud. Als er veel bomen worden gekapt en de regen neemt toe, dan wordt veel vruchtbare grond weggespoeld. Dat veroorzaakt een slechte oogst en leidt uiteindelijk tot een voedseltekort voor de gezinnen. Benson: "In het Compassion-project leren we kinderen als Gilbert en Jimson, maar ook hun ouders, dat bomen waardevol zijn voor de akkerbouw. Samen planten we bomen. Inmiddels meer dan 50.000."
Tekst en beeld: Kevin Nyakwada*

Onze waarden

Binnen Compassion hebben we organisatiewaarden en cultuurwaarden geformuleerd. Daarmee geven we aan hoe we met elkaar en met de wereld om ons heen willen omgaan.

Organisatiewaarden

- Integriteit
Wat we geloven, zeggen en doen moet consistent, consequent, betrouwbaar en transparant zijn en in overeenstemming zijn met de principes uit de Bijbel.
- Uitmuntendheid
We werken met elkaar samen op een manier die passend is binnen Gods Koninkrijk. We geven het beste van onszelf om het hoogst mogelijke resultaat voor Hem te bereiken.
- Rentmeesterschap
Al onze bronnen (mensen, tijd, geld, kennis, reputatie en materialen) zetten we met de grootst mogelijke zorg en wijsheid in.
- Waardigheid
Elk mens is geschapen naar Gods evenbeeld. Jezus gaf Zijn leven voor de verlossing van alle mensen en daarom zijn alle mensen onze liefde en respect waard.
- Onderscheidingsvermogen
Wij zoeken door Gods Woord en door gebed Gods wil om goede beslissingen te nemen, geleid door de Heilige Geest en bevestigd door de mensen om ons heen.

Cultuurwaarden



We zijn hier met een missie.



We zijn serieus over persoonlijke groei - van onszelf en anderen.



We gaan 100% voor elkaar.



We zijn zorgvuldig en opbouwend met onze woorden.



We zijn uitnodigend naar anderen.

Hoe deze waarden terugkomen in ons dagelijkse werk, vertellen enkele medewerkers.



“Mijn persoonlijke drive om mij in te zetten voor kinderen die leven in onrecht, kan ik kwijt binnen mijn werk als relatiemanager.”

Jan Groothuis | relatiemanager

“Ik vind het mooi dat ik omringd word door professionals met wie ik als marketeer kwalitatief goede campagnes kan ontwikkelen. We weten allemaal heel goed wat we willen bereiken.”

Sietze Hess | projectleider marketing



“Als young professional leer ik hier ontzettend veel. Ik voel ruimte om te groeien, maar krijg ook ondersteuning als dat nodig is.”

Klaske Slotboom | marketing & engagement specialist

“Je verveelt je hier nooit. Maar ondanks de drukte is er ook tijd voor elkaar. Collega's leven met elkaar mee.”

Christine Vos | facilitair medewerker



“Onze IT-processen en -projecten zijn complex. Werken in een internationale setting is niet altijd makkelijk, maar wel super gaaf.”

Steff Petersen | IT support specialist

“We hebben zo'n leuk team. We delen veel met elkaar, ook ons geloof. Net als vrienden!”

Willeke Arkema | sponsor relatiemedewerker



Innovatie en toekomstbestendigheid

Compassion zet in op innovatie en wil toekomstbestendige hulp bieden in een wereld die snel verandert. Dat betekent dat we onze programma's blijven vernieuwen en verbeteren. Het doel is dat kinderen floreren en een positieve impact maken op hun omgeving. Om dit te bereiken, blijven wij onszelf uitdagen om het beste van onszelf te geven.



Guatemala | Mariam heeft het Compassion-programma doorlopen en maakt haar droom waar. Ze studeert geneeskunde. "In de lessen over leiderschap leerde ik mezelf uit te dagen. Ik hoef niet klein van mezelf te denken, maar mag groot dromen. Als ik hard werk, dan kan ik door de genade van God vooruit komen."

Tekst en beeld: Juanfer Leon

Samen de missie omarmen

Compassion werkt vanuit een visie, een vergezicht. Inmiddels hebben wereldwijd duizenden mensen deze visie omarmd. Samen zetten we ons in voor de kinderen en gezinnen aan wie wij ons verbonden hebben.

Een wereld waarin alle kinderen in armoede zich ontwikkelen vanuit het potentieel dat God in hen heeft gelegd.

Vanuit deze visie geven wij onze missie 'Kinderen bevrijden (vrijzetten) van armoede in Jezus' naam' concreet vorm.



"Ik vind het mooi als de kinderen over Jezus horen. We kunnen handen en voeten geven aan het evangelie en iets moois nalaten zodat heel veel kinderen kunnen groeien en bloeien."

Lia van der Laan | sponsor

"Miljoenen kinderen hebben geen stem. Ze kunnen moeilijk – amper – voor zichzelf opkomen. Het zijn altijd kinderen die het hardst geraakt worden door armoede."

Eline | artiest-ambassadeur



"Het ondersteunen van een kind heeft impact op hele gezinnen en hele gemeenschappen. Ik vind het echt heel vet dat het iets structureels is, en dat het niet alleen een tijdelijke oplossing is."

Pjotr | artiest-ambassadeur

“Tijdens de Muskathlon in Tanzania ging ik op bezoek bij een gezin waar alles in het huis doorweekt was vanwege fikse regen. Op de enige droge plek werden de brieven van de sponsor bewaard. Die waren zo belangrijk voor hen! Ik zet me tijdens evenementen graag in voor de kinderen. We moeten hun verhaal vertellen.”



Joost Zagt | event-ambassadeur



“De kinderen in de projecten worden echt gezien. Ze krijgen niet alleen een extra maaltijd of onderwijs, ze worden ook uitgedaagd op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Het raakt me hoe betrokken en professioneel de medewerkers zijn. Er is aandacht en liefde voor de kinderen.”

Corry Siegers | lid van de Raad van Toezicht van Compassion

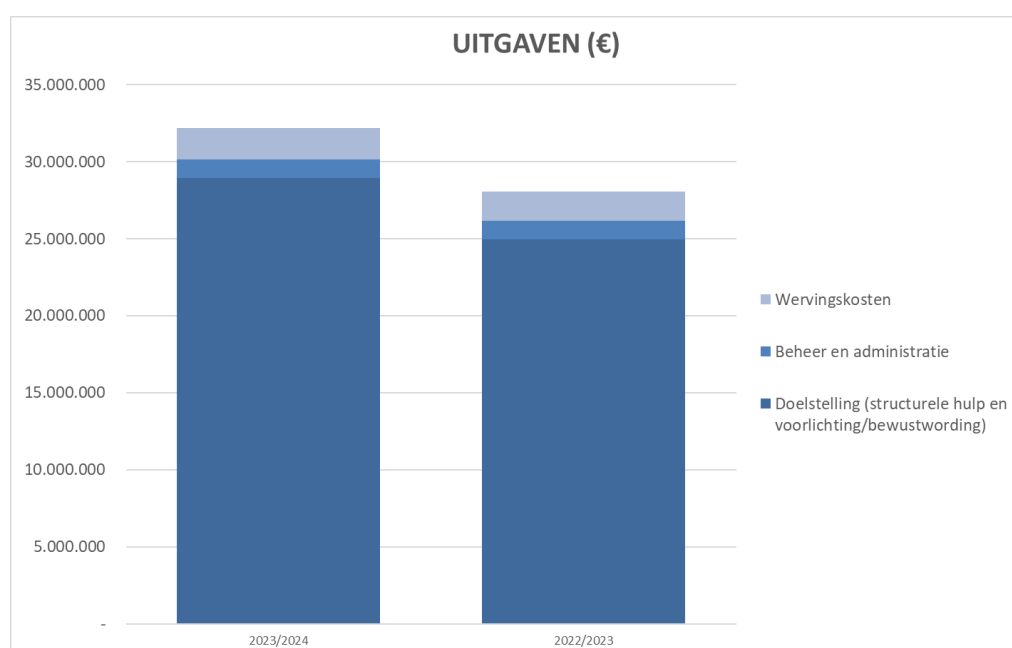
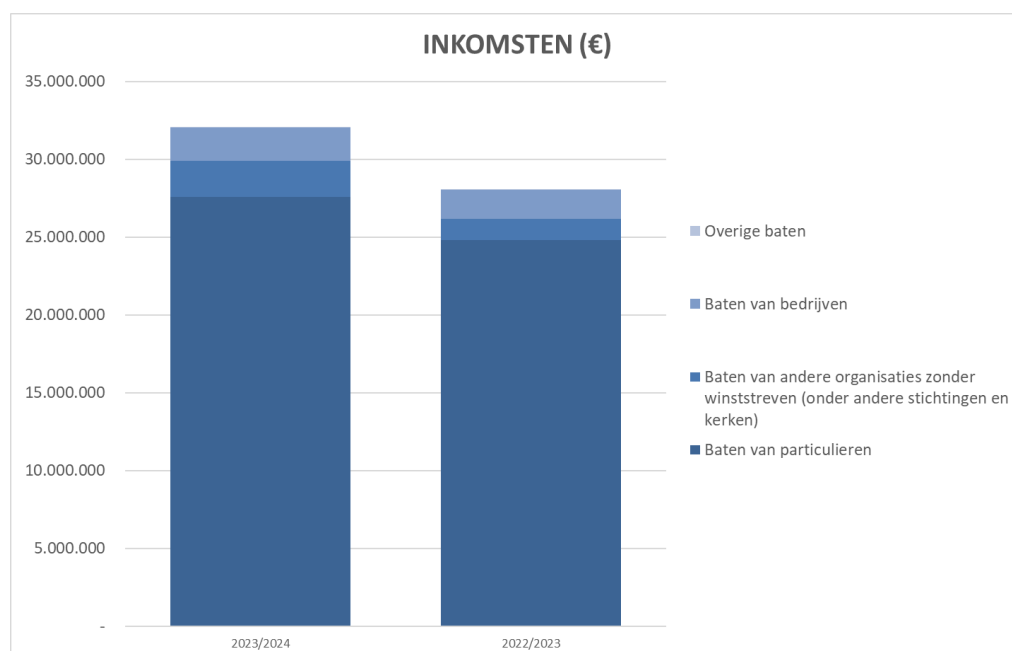
Samenwerken en kennis delen

Compassion werkt graag samen met andere organisaties en deelt haar kennis als dat in het belang is van kinderen in armoede, de groei van de kerk of de reputatie van Gods Koninkrijk. Wij willen binnen en buiten de organisatie werken vanuit een 'Koninkrijkscultuur'.

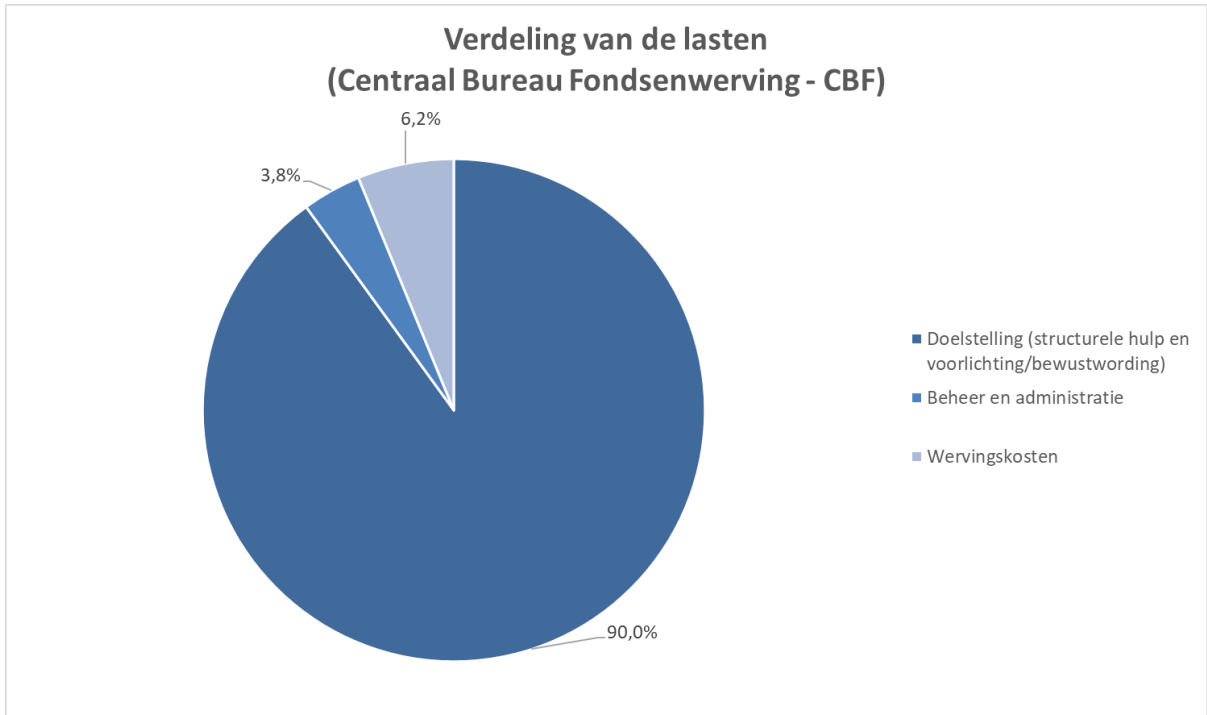


Het Compassion-café tijdens de Pinksterconferentie van stichting Opwekking in 2024. Compassion Nederland en stichting Opwekking zijn trouwe partners van elkaar. Tekst en beeld: Samuël Stobberingh

Onze financiën



In 2023/2024 voerden we een verhoging in van de sponsorbijdrage van € 33,- naar € 37,50. Hierdoor stegen de inkomsten voor gesponsorde kinderen met bijna € 3.000.000,- ten opzichte van het vorige boekjaar, maar bleven we iets onder budget. Daarnaast kregen we op de overige programma's en aanvullende fondsen ruim 2% meer inkomsten dan begroot. Doordat we onze organisatiekosten en marketingkosten lager konden houden dan begroot, hebben we meer geld beschikbaar gesteld aan de landen waar we werken. Het jaar sloten we af met een positief resultaat van € 29.341,-.



Rwanda | Onderwijs is essentieel. Ieder kind in een Compassion-project volgt basisonderwijs. Daarna kunnen kinderen een vervolgopleiding doen.
Tekst en beeld: Emily Turner, Rachael Lauer

Onze Compassion-helden

Samen zijn wij Compassion. De sponsors, donateurs, ambassadeurs en werknemers wereldwijd, we zijn allemaal nodig. Toch zijn onze echte helden onze lokale medewerkers. Vanuit een diepe liefde voor Jezus en voor de kinderen zijn zij ongelooflijk betrokken bij hen. Dat kost onze collega's wat, want het valt niet mee om elke dag geconfronteerd te worden met diepe armoede en alle gevolgen daarvan. Toch geven zij niet op en geven zij het beste van zichzelf, iedere dag.



Peru | "Ik houd van de Heer en ik houd van deze kinderen en hun ouders. Zij vormen mijn gemeenschap. Als medisch consulent van het Compassion-project ben ik 24/7 beschikbaar. Alle ouders hebben mijn telefoonnummer. Het is een zegen om er voor hen te zijn", vertelt Angela (bovenste rij, vierde van links).

Tekst en beeld: Fernando Sinacay

Tegenbeweging

Jezus kwam niet om de wereld op zijn kop te zetten, maar om hem recht te zetten. We leven in een tijd waarin het vooral gaat over mijn recht, mijn belang, wat ik wil, wat goed is voor mij. Ook als dat ten koste gaat van de ander.

Als christenen zijn we uitgenodigd om de tegenbeweging te vormen en aan te sluiten bij Gods beweging: dingen recht zetten. En dat is heel erg nodig in deze tijd. Luisteren naar de ander om hem of haar te begrijpen in plaats van te veroordelen en te cancelen. De minste durven zijn, het goede voorbeeld geven, verdragen, liefde verspreiden, geven, omarmen, een vriendelijk woord en een bemoedigende glimlach.

Als Compassion willen we ook *compassion* laten zien in deze wereld. Zoals de barmhartige Samaritaan in zijn eentje een tegenbeweging vormde, zo willen wij dat wereldwijd doen. Wat een zegen dat vele tienduizenden van jullie onderdeel willen zijn van deze tegenbeweging. Dat bemoedigt en verzacht in deze harde tijd en geeft hoop. Dank! We hopen dat deze beweging ook het komende jaar weer groter mag worden, want de wereld kan wel wat Licht gebruiken.

Nienke Westerbeek
Directeur Compassion Nederland



*Kenia | Compassion droomt van een wereld waarin kinderen niet meer in armoede leven, dat ook de kinderen uit de sloppenwijken van Nairobi een hoopvolle toekomst hebben.
Tekst en beeld: Silas Irungu*

JAARVERSLAG 2023/2024

Inhoudsopgave

INTERNE ORGANISATIE.....	31
Jaarplannen en budgetten.....	32
Strategische doelen.....	33
Financieel beleid.....	35
Risicobeheersing	35
Integriteit	37
Kwaliteit en samenwerkingen	38
Duurzaamheid en rentmeesterschap.....	39
Externe advisering	40
BESTUUR EN TOEZICHT	41
Samenstelling en opvolging Raad van Toezicht en directie.....	42
Samenvatting van activiteiten	43
Bezoldigingsbeleid	44
Relatie met de onafhankelijke accountant	45
ONZE FINANCIËN.....	46
Jaarrekening.....	46
Algemene grondslagen.....	49
Grondslagen voor de balanswaardering	51
Grondslagen voor de resultaatbepaling	52
Kostentoerekening (CBF)	53
Toelichting op de balans	54
Toelichting op de staat van baten en lasten.....	58
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	64
VOORUITBLIK BOEKJAAR 2024/2025	67

Interne organisatie

We kijken terug op een mooi jaar. Door groei van de organisatie en personeelsverloop hadden we een kleine tiental vacatures te vervullen. In een krappe arbeidsmarkt moesten we wat langer dan voorgaande jaren zoeken naar de juiste mensen, maar het is goed gelukt. We zijn blij met de mooie mix van leeftijden, kennis en ervaring.

Persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling

De samensturende vorm die Compassion gekozen heeft, is volwassen geworden. Tegelijkertijd blijft onze organisatie zich ontwikkelen, verandert de wereld om ons heen en blijft het leiding geven aan de organisatie dynamisch en situatie-afhankelijk.

Het vorig jaar geïmplementeerde functiehuis is voor ons een goed hulpmiddel gebleken bij het aannemen van nieuwe collega's en het praten over persoonlijke ontwikkeling. Om collega's beter te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling is er gezocht naar een HR-specialist en zij is in FY25 (Financial Year) gestart.

Teams ontwikkelen zich verschillend en daarom is er voor elk team budget beschikbaar om op maat de ondersteuning in huis te halen die nodig is. Het afgelopen jaar hebben we geconcludeerd dat deze teamontwikkeling nog krachtiger kan en is er een *pilot* geweest met een externe partij. We gaan de komende jaren aan het werk om de teams doorlopend te ondersteunen zodat zij zich verder kunnen ontwikkelen.

Beloningsbeleid medewerkers

Compassion vindt het belangrijk dat beloningen worden toegekend op basis van een duidelijk, transparant en rechtvaardig systeem. Daarbij gelden binnen Compassion Nederland de volgende uitgangspunten:

- De omschrijving van kennis, competenties en doelen per functie in ons functiehuis maakt dat alle medewerkers zicht hebben op de kwaliteitsnormen en de verwachtingen die Compassion van hen heeft.
- Er wordt ingezet op gemotiveerde en betrokken medewerkers door goed HR-beleid (Human Resources, personeelszaken) en het bieden van voldoende uitdagingen en ontwikkelmogelijkheden.
- Het beloningssysteem moet afgestemd blijven op ontwikkelingen in de goede doelenmarkt en bedrijfseconomische bewegingen.
- De gemiddelde stijging van de salarissen wordt in principe gebaseerd op de groei van de salarissen in de goede doelenmarkt, voor zover de bedrijfssituatie dit toelaat en de werkgever dit passend vindt in relatie tot de organisatiedoelen.

Procesmanagement

Juist in een samensturende organisatie is het van belang dat informatie, processen en besluiten goed terug te vinden zijn. Ook dit jaar is de organisatie verder geprofessionaliseerd. Bijna alle processen zijn beschreven. Dat helpt bij het inwerken van nieuwe medewerkers.

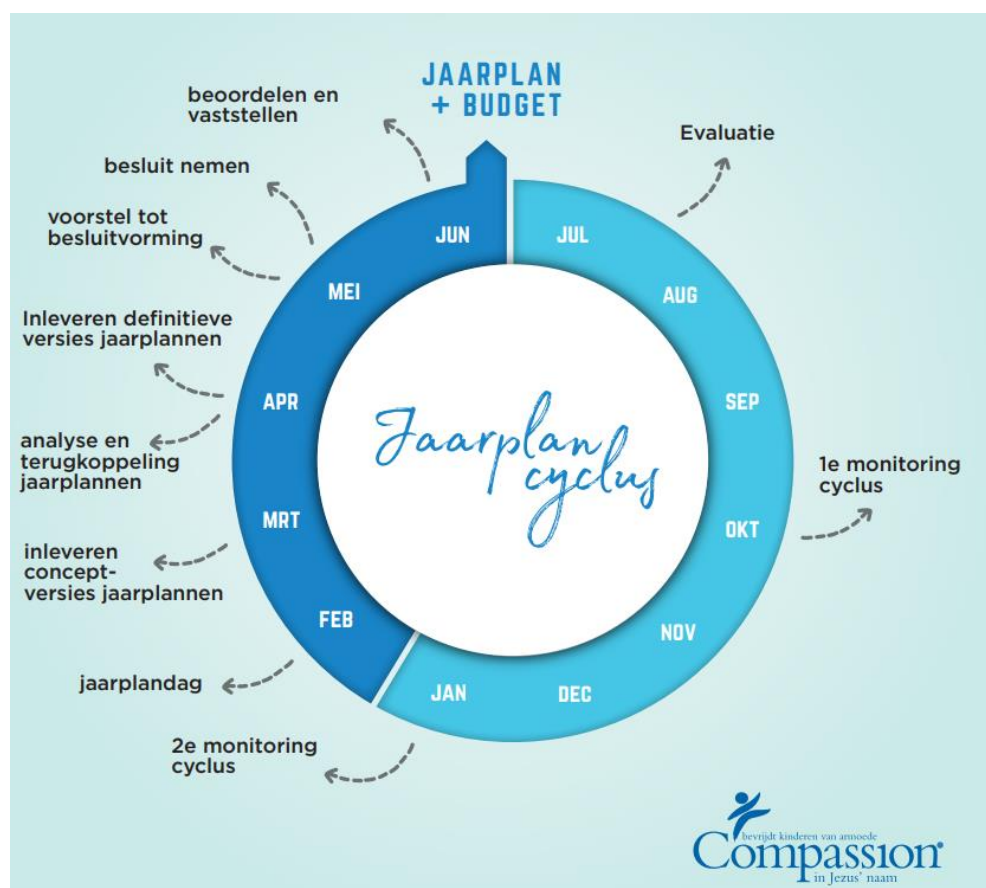
Organisatie Support Team (OST)

Het Organisatie Support Team (OST) is bedoeld om de expertteams en de crossteams die alles rondom relaties, marketing, sponsoring, evenementen en de interne bedrijfsvoering organiseren, te helpen om verder te professionaliseren. Dat werpt mooie vruchten af. De procesmanager, de facilitator, de corporate communicatiespecialist, de controller en de projectleider strategische doelen kunnen gevraagd en ongevraagd de hele organisatie of specifieke teams, de Raad van Toezicht en het leiderschapsteam voorzien van de juiste vragen, informatie en processen.

Jaarplannen en budgetten

Compassion Nederland kent sinds enkele jaren een heel heldere strategische en monitoringscyclus.

Jaarplancycclus



Strategie en plannen

Vanuit de strategische cyclus kon de organisatie gevoed worden met duidelijke doelen en een duidelijke ontwikkelrichting. Na het succes van vorig jaar, hielden we dit jaar opnieuw de 'scrubdag': teams bevragen elkaar op de plannen en de geformuleerde ambities.

De begroting en de jaarplannen zijn geaccepteerd en geaccordeerd door de Raad van Toezicht. De hoofdlijn is voortgaande groei van de omzet, zowel door de verhoging van de sponsorbijdrage als ook door nieuwe werving, meer *non-sponsorship*-inkomsten en een stabiele personeelsbezetting. Deze uitgangspunten hebben als doel om meer kinderen sneller en met een kwalitatief steeds beter wordend programma een hoopvolle toekomst te bieden.

Monitoring

Het afgelopen jaar zijn de interne en externe ontwikkelingen twee keer in kaart gebracht. Dat heeft geholpen in het snel kunnen bijsturen en het verzamelen van goede input voor de jaarplannen.

Strategische doelen

Compassion International heeft zich in FY24 als meerjarendoel gesteld om in FY28:

- tenminste 3,3 miljoen kinderen wereldwijd te helpen;
- te groeien naar 1,6 miljard inkomsten;
- nieuwe programma's en fondsenwervingsmodellen te ontwikkelen.

Als Compassion Nederland zijn we aangesloten op de meerjarenstrategie van Compassion International en we bepalen binnen het Strategisch Team wat dit betekent voor onze eigen strategische doelen. Dit heeft ertoe geleid dat we in FY24 een nieuw strategisch doel hebben geformuleerd: innovatiekracht.

Innovatiekracht



Er is een hoge groeiambitie vanuit Compassion International om nog meer kinderen vrij te zetten van extreme armoede. We realiseren ons dat om dit te bereiken innovatiekracht binnen de organisatie nodig is. Daarom is in FY24 dit strategisch doel geformuleerd: we willen de komende jaren het vermogen van de organisatie om te kunnen innoveren verder ontwikkelen en versterken. Dit noemen we innovatiekracht. Dit helpt ons om nog meer kinderen de mogelijkheid te bieden om aan armoede te ontsnappen.

Brand awareness



Het doel van *brand awareness* was dat meer mensen ons beter leren kennen, zodat we ons verhaal nog beter kunnen vertellen aan de juiste doelgroep. Voor dit doel zijn diverse campagnes uitgevoerd, online en via de radio, en er zijn *influencers* voor ingezet.

Een belangrijke indicator voor *brand awareness* is onze naamsbekendheid onder protestantse christenen. Inmiddels is onze naamsbekendheid onder protestantse christenen in twee jaar tijd gestegen met 11%, namelijk van 55% naar 66%. De aandacht voor *brand awareness* is in het nieuwe boekjaar niet langer meer een strategisch doel; de aandacht hiervoor is per eind FY24 belegd in de organisatie.

Jeugd en jongeren



Sinds FY23 is het thema 'jeugd en jongeren' een belangrijk strategisch doel in onze missie, want wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. In FY24 is voor jongeren een specifiek jongerenproduct ontwikkeld, samen met Ugandese collega's, zodat tieners en jongeren betrokken worden bij onze missie. Er nemen steeds meer jongeren deel aan de [Muskathlons](#). Daarnaast is er onderzoek gedaan op middelbare scholen om kansen te ontdekken, zodat we goed op de behoeften van jongeren kunnen inspelen. Voor basisscholen is een *pilot* ontwikkeld die in het najaar van 2024 wordt uitgevoerd.

Digitale strategie



In een steeds meer digitale wereld is het belangrijk dat we ook steeds beter worden in het digitaal bereiken, verbinden en inspireren van nieuwe en bestaande sponsors en relaties. Daarom ontwikkelen we een digitale strategie, met als doel om makkelijker meer mensen te kunnen bereiken en om een relevante en passende vraag te kunnen stellen. Afgelopen jaar is aan deze strategie gewerkt. Het resultaat is een gezamenlijke visie en een stappenplan om de benodigde aanpassingen in techniek, *mindset*, werkwijzen en vaardigheden te realiseren in de komende jaren.

Naast deze strategische doelen is er een strategie ontwikkeld voor 'nalatenschappen' en is dit belegd in de organisatie, zodat hier blijvend voldoende aandacht voor is. Tenslotte zien we dat *Artificial Intelligence* (AI) kansen biedt, maar ook ethische vragen oproept. Er is een werkgroep ingesteld die ontwikkelingen, kansen en ethische aspecten signaleert en de organisatie faciliteert om AI te gebruiken.

Onze ambitie begin 2024 was om de komende jaren jaarlijks 5% te groeien in het aantal *sponsorships* en om de verhouding van kindgerelateerde inkomsten tot overige fondsen te laten groeien naar een 80%-20% verhouding in FY27. In FY24 bedroeg de nettogroei 3,4%. De verhouding kindgerelateerde inkomsten ten opzichte van overige fondsen is nu 82%-18%.

Financieel beleid

Compassion Nederland hanteert een praktisch, eenvoudig en transparant financieel beleid. De inkomsten- en uitgavenstromen worden maandelijks gemonitord. Er worden beperkte reserves aangehouden om te zorgen dat de organisatie tegenvallers en tijdelijk minder goede resultaten kan opvangen. Deze reserves worden niet risicovol belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden. Meerdere malen per jaar bespreken we met het *Finance Committee*, bestaande uit enkele leden van de Raad van Toezicht, het financiële beleid en de actuele resultaten en ontwikkelingen. Ook de accountant controleert of we het vastgestelde financiële beleid uitvoeren zoals we dat hebben afgesproken en adviseert ons wanneer het nodig is om verbeteringen door te voeren.

Resultaten

Ondanks moeilijke economische omstandigheden in ons land, is de geefbereidheid hoog gebleven. De nood in de wereld is niet afgenomen en hulp is daardoor belangrijker geworden. De groei in aantallen sponsors en gesponsorde kinderen heeft zich doorgezet, ondanks ook moeilijke tijden voor mensen in Nederland. We zijn in staat geweest om de veranderingen van de tijd en de ontwikkelingen in de *sponsor-journey* te ontdekken en ons daarop aan te passen.

Boekjaar	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Inkomsten in €	32.064.893	28.055.487	26.224.807	26.158.814
Aantal gesponsorde kinderen	56.080	54.204	52.209	50.682
Aantal sponsors	43.810	42.645	41.345	40.545

Risicobeheersing

Het bieden van hulp in regio's waar extreme armoede heerst, is bepaald niet vrij van risico's. Een groot deel van deze risico's valt onder de verantwoordelijkheid van Compassion International. Als lid van de Global Partner Alliance (GPA) worden wij periodiek geïnformeerd over de risico's en worden we betrokken bij het instellen van maatregelen om deze risico's te beheersen.

Voor onze eigen organisatie is het waarborgen van de continuïteit van de organisatie de belangrijkste opdracht. We streven naar een gezond financieel beleid, degelijk ingerichte processen, heldere communicatie en een transparante werkwijze om risico's te beperken.

Risicobeheersing is een vast onderdeel van de monitoringscyclus. Er zijn twee momenten in het jaar waarop risico's worden benoemd en beoordeeld. Daarnaast hebben we op vaste momenten in het jaar extra aandacht besteed aan risicomangement: bij de operationele beleidsevaluatie, op het niveau van de Raad van Toezicht, in de afwegingen van het Strategisch Team en tijdens de voorbereiding en ontwikkeling van de jaarplannen in alle teams van de organisatie.

We brengen de belangrijkste risicogebieden steeds in kaart, hebben daarvoor een systeem ontwikkeld en treffen beheersingsmaatregelen om deze te beperken.

We hebben de benodigde verzekeringen afgesloten en creëren een open, veilige en transparante cultuur waarin we risicomanagement kunnen bespreken.

Compassion Nederland onderkent vier risicogebieden en voert daarop een beheersingsbeleid met verschillende beheersingsmaatregelen.

1. Economische ontwikkelingen

In het afgelopen jaar is de wereldwijde economische ontwikkeling negatief geweest. De economische druk op de inkomens in Nederland is ook voelbaar in onze eigen organisatie, bij de medewerkers en de sponsors. Daarnaast zijn de organisatiekosten toegenomen.

Beheersingsbeleid

Ondanks beperktere budgetten van onze sponsors, blijven zij oog houden voor de nood van anderen en hebben we gezien dat de geefbereidheid hoog blijft. We hebben het afgelopen jaar dan ook op veel verschillende manieren onze dankbaarheid hiervoor gecommuniceerd. De acties rondom de voedselcrisis hebben gezorgd voor aanvullende fondsen. Als organisatie hebben we de medewerkers een salaris gegeven dat voldoende is en tegelijkertijd willen we in balans blijven met onze doelstelling om zoveel mogelijk fondsen af te dragen. Ook het afgelopen jaar hebben we al onze uitgaven kritisch tegen het licht gehouden, om te zien waar bezuinigingen mogelijk waren.

2. Integriteit

Als niet-gouvernementele organisatie (ngo) is Compassion gevoelig voor integriteitsschade en imagoschade. Compassion Nederland houdt zich aan geldende wet- en regelgeving en legt daarover verantwoording af. We volgen de Privacywetgeving en accepteren de beperkingen die deze wetgeving met zich meebrengt. We zijn alert op derden die, in welke media dan ook, kritisch zijn op onze doelen of werkwijze.

Beheersingsbeleid

Bij de selectie en aanstelling van medewerkers en ambassadeurs zijn wij zeer alert op integriteit. Van nieuwe medewerkers wordt iedere vier jaar een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) gevraagd. Wij zetten in op het vermijden van iedere mogelijke vorm van onethisch handelen, ondersteund door regels, afspraken, controlesystemen en de aanwezigheid van interne en externe vertrouwenspersonen. Jaarlijkse trainingssessies houden ons scherp, zowel op de logistieke kant als op de communicatiekant. Op het gebied van *Child Protection* zijn er verschillende trainingen, goede checks en hanteren we een beleid van snel ingrijpen. In *partnerships* wordt actief met elkaar gesproken over integriteit en imago. In samenspraak met de controlerende accountant is er een gelaagde structuur van bevoegdheden ingesteld en passen we het 'meer-ogen'-principe toe om fraude te voorkomen. We accepteren geen transacties met cryptovaluta of transacties van een niet bij ons passende bron. Als onderdeel van een internationale organisatie zijn er heldere afspraken over hoe we omgaan met integriteit en imago en bij incidenten wordt snel ingegrepen en gecommuniceerd.

3. ICT-ontwikkelingen en cybersecurity

Het communiceren met onze *stakeholders* is van cruciaal belang voor een *engagement*-gerichte organisatie. Veranderingen en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op. Dat brengt grotere afhankelijkheid van (interne) ICT-kennis met zich mee en het vergt inspanning voor compatibiliteit (de mate waarin systemen samen te gebruiken zijn) en het delen van informatie. Ook *cybersecurity* speelt een belangrijke rol, bedreigingen door *hackers* nemen steeds serieuzere vormen aan. Het beschermen van persoonsgegevens is belangrijk voor ons.

Beheersingsbeleid

We investeren structureel op ICT-gebied waardoor we bij de tijd blijven. Externe adviseurs helpen onze organisatie in te richten om te komen tot de optimale prestatie en het behouden van een hoog niveau van beveiliging. Externe partners worden jaarlijks getoetst op betrouwbaarheid en kwaliteit. Zij houden ons continu op de hoogte van actuele ontwikkelingen en voorzien ons van adviezen en technologie om ons te weren tegen ICT-bedreigingen. Ook dit jaar heeft een *ethical hacker* onze digitale veiligheid getoetst. We hebben dit jaar een zeer uitgebreide risicoanalyse-structuur opgezet, zodat we onszelf jaarlijks kunnen beoordelen.

4. Arbeidsmarktontwikkeling

Krapte op de arbeidsmarkt in relatie tot het beloningsbeleid van Compassion Nederland en de ngo-sector kunnen de kwaliteit en de continuïteit van de organisatie op spanning brengen.

Beheersingsbeleid

De basis van ons beleid is een goed gestructureerd functiehuis waardoor er duidelijkheid is over functies en beloningen. Bij de beloningssystematiek wordt een behouden inflatiecorrectie toegepast. Medewerkers houden van uitdagingen, willen zich ontwikkelen en leren. Er is veel ruimte voor eigen inbreng en flexibel werken. We werken nog verder aan het goed en efficiënt inwerken van nieuwe medewerkers en het structureel ontwikkelen van een model voor *young professionals*.

Integriteit

Integriteit is één van de kernwaarden van Compassion. Integer handelen willen we tot uitdrukking brengen in wie we zijn en wat we doen. De cultuur binnen Compassion Nederland is hierbij van fundamenteel belang. Deze cultuur wordt vormgegeven met behulp van de vijf *Cultural Behaviors*. Deze cultuurwaarden zijn:

- We zijn hier met een missie.
- We zijn serieus over persoonlijke groei - van onszelf en anderen.
- We gaan 100% voor elkaar.
- We zijn zorgvuldig en opbouwend met onze woorden.
- We zijn uitnodigend naar anderen.

Het verstevigen en verder ontwikkelen van deze cultuuraspecten is een continu proces.

Het integriteitsbeleid wordt verder vormgegeven door:

- de gedragscode van Compassion Nederland, waarin onder meer regels zijn opgenomen over hoe er wordt omgegaan met (seksuele) intimidatie;
- het inwerktraject voor nieuwe medewerkers, ambassadeurs en stagiairs;
- het dataprotocol van Compassion Nederland;
- de geheimhoudingsverklaring die ambassadeurs tekenen;
- het *Child Protection*-beleid;
- het beleid ter voorkoming van psychosociale belasting;
- de aanwezigheid van twee interne vertrouwenspersonen en een externe vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersonen

In FY24 is er één melding geweest bij één van de vertrouwenspersonen. Deze melding had betrekking op de communicatie tussen collega's.

Klachtencommissie

Compassion Nederland beschikt over een klachtencommissie waar meldingen gedaan kunnen worden die niet in de informele sfeer opgelost worden. Deze klachtencommissie onderzoekt de melding en geeft, waar nodig, advies aan de directie over de te nemen maatregelen. Het afgelopen jaar is er geen sprake geweest van meldingen. In het afgelopen jaar is de klokkenluidersregeling ingegaan.

Gedeelde verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheden zijn gedeeld op het gebied van cultuur, HR, *Child Protection* en databeveiliging. De eindverantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid ligt bij de directeur. De cultuur binnen Compassion Nederland bevordert integer gedrag en creëert de voorwaarden voor veiligheid, bescherming, welzijn en goede (werk)omstandigheden voor de sponsorkinderen, studenten en medewerkers van Compassion.

Kwaliteit en samenwerkingen

De kwaliteit van onze interne processen wordt jaarlijks getoetst door diverse instanties. We hebben opnieuw de ISO-certificering (International Standardization Organization) en het CBF-keurmerk (Centraal Bureau Fondsenwerving) verkregen:

- ISO 90 01-2015
Dit keurmerk ziet Compassion Nederland als erkenning voor een kritische beheersing, aanpassing en optimalisering van de processen.
- CBF-keurmerk, geïntegreerd met de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen
Het keurmerk stelt eisen aan bestuur, beleid, fondsenwerving, voorlichting en communicatie, besteding van middelen en verslaggeving. Compassion Nederland is via de Erkenningsregeling erkend als goed doel dat voldoet aan de CBF-vereisten.

Daarnaast nemen we gedurende het jaar interne audits af om onze processen te monitoren. We houden beleidsevaluaties om ons eigen handelen te toetsen. We gebruiken monitoringscycli om de voortgang van onze jaarplannen te evalueren. En we maken regelmatig gebruik van externe experts in ons netwerk om feedback te vragen op belangrijke ontwikkelingen en beslissingen.

Door de groei van de organisatie in de afgelopen jaren zijn we op veel terreinen in staat gebleken om een hoog kwaliteitsniveau te behalen. We kunnen voldoende investeren in nieuwe technologie om onze sponsors digitaal te faciliteren en een hoge responsnelheid te realiseren. Ook in beveiligingstechnieken voor privacybescherming en *cybersecurity* zijn we up-to-date.

We waren lid van Missie Nederland en van het Viva Network. Het Viva Network is een wereldwijd samenwerkingsverband van organisaties die zich bezighouden met kinderen in nood. We werken nauw samen met stichting De 4e Muskietier (4M), stichting Opwekking en stichting Mozaiek. We onderschrijven de geloofsbelijdenis van de World Evangelical Fellowship en de gedragscode van Goede Doelen Nederland.

Duurzaamheid en rentmeesterschap

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om voortdurend aandacht te geven aan en verbeteringen aan te brengen in de manier waarop we omgaan met dat wat ons is toevertrouwd. Dit brengen wij in de praktijk door:

- verduurzaming van onze organisatie door minder gebruik te maken van fysieke post en de communicatie verder te digitaliseren. De communicatie tussen sponsor en sponsorkind en met onze organisatie zelf verloopt steeds meer via ons digitale platform MyCompassion;
- het verminderen van het sturen van fysieke cadeaus naar sponsorkinderen;
- verduurzaming van ons pand door isolatiemaatregelen, terugdringen van energiegebruik, inkopen van duurzame materialen en *fair trade*-producten en het hergebruiken van producten en materialen;
- het verduurzamen van reisbewegingen door minder met het vliegtuig te reizen en vaker de trein als alternatief te gebruiken;
- het schrijven van een reisbeleid om bewust om te gaan met onze reizen;
- de inzet van elektrische auto's voor relatiemanagers en stimuleren van fietsen via uitgebreide fietsregelingen, ook voor elektrische fietsen;
- de samenwerking met *Climate Stewards* van stichting A Rocha om via compensatie onze ecologische voetafdruk aantoonbaar te verkleinen. *A Rocha* is een wereldwijde beweging van christenen die vanuit hun geloof zorgen voor Gods schepping;
- een bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de internationale werkprocessen door betrokken te zijn bij de ontwikkelingen binnen Compassion International. Ook het vervullen van een voorbeeldfunctie speelt daarbij een rol;
- het stimuleren van duurzaam gedrag en het werken aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, het faciliteren van een gezonde (thuis-)werkomgeving, het aanbieden van een jaarlijkse *vitality check* en workshops om verantwoord om te gaan met werkdruk en stress;
- het blijven faciliteren van thuiswerken, om zo het woon-werkverkeer te beperken;
- digitale alternatieven te bieden voor ontmoetingen met kinderen en gezinnen ver weg, vergaderingen en overleggen;
- in communicatie actief onze visie op duurzaamheid en rentmeesterschap uit te dragen en onze relaties te stimuleren om ons hierin te volgen en te steunen.

Externe advisering

Onze belangrijkste partners voor het verder professionaliseren van de organisatie zijn onze internationale partnerlanden en Compassion International, HR adviseurs en ICT-partners, de accountant, de ISO-certificeringspartner, de RI&E-adviseur (risico-inventarisatie en -evaluatie), de verzekeringsagent en gespecialiseerde freelancers. Het afgelopen jaar is juridische hulp niet nodig geweest. Op alle belangrijke onderwerpen hebben we adviseurs en partners die ons van advies kunnen voorzien, zowel betaald als onbetaald. We hebben een ruime groep van professionals om ons heen die hun kennis en ervaring als gift willen inzetten. Daar zijn we enorm dankbaar voor!

Bestuur en toezicht

De Code Goed Bestuur maakt deel uit van het CBF-keurmerk. Deze code gaat over het besturen van goede doelen, het houden van toezicht, het afleggen van verantwoording en een goede omgang met alle belangrijke relaties van het goede doel. In het verslag van de Raad van Toezicht is de verantwoordingsverklaring integraal opgenomen.

De Raad van Toezicht (RvT) onderschrijft de volgende drie principes:

- Binnen Compassion is de functie 'toezicht houden' (vaststellen of goedkeuren van plannen en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk gescheiden van het 'besturen', dan wel van het 'uitvoeren'.
- Compassion werkt continu aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstelling.
- Compassion streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en het in acht nemen van wensen, vragen en klachten.

De scheiding van de functies 'toezicht houden', 'besturen' en 'uitvoeren' is binnen onze organisatie op verschillende manieren geborgd.

Het toezicht houden op het leidinggeven aan (besturen van) de werkorganisatie ligt bij de Raad van Toezicht. De taken en bevoegdheden van de RvT staan verwoord in de statuten van de organisatie en zijn verder uitgewerkt in het Raad van Toezicht-reglement zoals dat opnieuw is vastgesteld op 28 juni 2023.

De RvT houdt toezicht door:

- behandeling en goedkeuring van de door de directeur ingediende meerjarenplannen, jaarplannen, beleidsplannen en gerelateerde begrotingen;
- evaluatie van de door de directeur ingediende rapportages;
- behandeling en vaststelling van het jaarverslag en de gerelateerde jaarrekening;
- evaluatie van de *overall* resultaten van de werkorganisatie;
- evaluatie van het functioneren van de directeur;
- evaluatie van het eigen functioneren met behulp van daarvoor binnen Compassion International ontwikkelde instrumenten, waaronder:
 - een formulier waarmee leden van de RvT elkaars functioneren beoordelen en waarmee het functioneren van leden van de RvT die aftreden en herkiesbaar zijn beoordeeld wordt;
 - een formulier waarmee een afgetreden lid van de RvT een terugkoppeling geeft van zijn bevindingen over de periode waarin hij deel uitmaakte van de RvT;
- evaluatie van de taken en verantwoordelijkheden van de directeur, zoals beschreven in het door de RvT vastgestelde directiereglement. Dit directiereglement bepaalt aan de ene kant hoe en wanneer de directeur verantwoording aflegt aan de RvT en aan de andere kant wat er van de directeur verwacht wordt ten aanzien van het leidinggeven aan de werkorganisatie;

- evaluatie van de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden binnen de werkorganisatie die via diverse mechanismen wordt aangestuurd en die geoptimaliseerd wordt via:
 - jaarplannen van de verschillende teams van de werkorganisatie;
 - functiebeschrijvingen van de werknemers;
 - gedocumenteerde werkprocessen;
 - hard- en softwaresystemen die in gebruik zijn bij elk van de leden van de Global Partner Alliance (GPA) van Compassion International.

Samenstelling en opvolging Raad van Toezicht en directie

Directie	Woonplaats	Nevenfuncties
Nienke Westerbeek	Arnhem	Geen

Leden Raad van Toezicht	Woonplaats	Beroep & nevenfuncties	Begin termijn	Einde termijn
Martijn Brandhorst	Houten	Beroep: Partner EY Accountants <i>(t/m augustus 2024)</i> Directeur Financiën Amerpoort en Sherpa <i>(vanaf september 2024)</i> Nevenfuncties: Geen	Juni 2024	Juni 2027
Maryke van der Eems	Amersfoort	Beroep: Hoofd Business Improvement Zakelijke relaties Triodos Nevenfuncties: Geen	December 2019	December 2023* <i>(vier jaar in verband met eerder beleid)</i>
Drs. Wim Janssens <i>(voorzitter)</i>	Hierden	Beroep: Groepsdirecteur Centrale Dienstverlening Achmea Nevenfuncties: Directeur Staal Beheer NV	Juni 2024	Juni 2027
Robert Peters	Monument, Colorado (VS)	Beroep: Senior Director Global Board Engagement Compassion International Nevenfuncties: Boardmember Compassion Spain, Italy, Germany and Nordic	Maart 2022	Maart 2025

Ing. Corry Siegers-Huinink	Vijfhuizen	Beroep: Algemeen directeur Copijn Nevenfuncties: Geen	April 2022	April 2025
Gert-Jan Segers	Amersfoort	Beroep: Strategisch adviseur (van ngo's en bedrijven met betrekking tot maatschappelijk verantwoord ondernemen) Nevenfuncties: Podcastmaker	December 2022	December 2025
Raja Franklin Rajadurai	Aalsmeer	Beroep: Senior People Analytics Consultant Nevenfuncties: Geen	December 2023	December 2026

Trainee	Woonplaats	Beroep & nevenfuncties	Begin termijn	Einde termijn
Anne-Marthe Kroon Msc.	Amersfoort	Beroep: Senior Unithoofd verpleegafdeling hoofd-hals chirurgische oncologie UMC Utrecht Nevenfuncties: Voorzitter Jong UMC Utrecht	Juni 2022	Juni 2025

* niet verkiesbaar na afloop termijn

De leden van de Raad van Toezicht hebben gedurende een periode van drie jaar zitting in de RvT en kunnen tweemaal worden herbenoemd. Een trainee wordt benoemd voor de periode van drie jaar.

Samenvatting van activiteiten

Het afgelopen boekjaar kwam de Raad van Toezicht drie keer bij elkaar. De reguliere vergaderingen vonden plaats op 29 november 2023, 13 maart en 26 juni 2024.

In de besprekingen was onder meer aandacht voor:

- de bespreking en goedkeuring van het jaarverslag van FY23 (1 juli 2023 t/m 30 juni 2023), inclusief de jaarrekening;
- de controle op de realisatie van de doelstellingen aan de hand van uitgebrachte rapportages;

- de bespreking en goedkeuring van het jaarplan van FY25 (1 juli 2024 t/m 30 juni 2025);
- de strategische doelen;
- de rapportages van de besprekingen van het Finance- en HR-committee;
- updates van Compassion International;
- organisatieontwikkeling;
- toetreding van Raja Rajadurai als RvT-lid;
- samenwerkingsverbanden;
- internationale *vision-trip*;
- update status en voortgang klachtencommissie;
- herziening *HR-charter*, bestuursreglement (RvT-reglement) en bestuursregels (directiereglement).

Het Finance-committee kwam voorafgaand aan de RvT-vergaderingen bijeen en ook het HR-committee had tussentijds overleg, onder andere over de jaarlijks terugkerende *CEO-review* (directiebeoordeling).

Bezoldigingsbeleid

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in juni 2023.

Bezoldiging directie

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Compassion Nederland de 'Regelgeving Beloning Directeuren van goede doelenorganisaties' van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving). De essentie van deze regeling is om de grondslag voor de beloning van de directeur te baseren op een objectieve systematiek van functiewaardering. Daarnaast geldt dat de beloning gematigd moet zijn ten opzichte van vergelijkbare functies en stelt de regeling dat variabele beloningen niet passen in de beloningsystematiek.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Compassion Nederland vond plaats door de RvT en leidde tot een zogenaamde BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties).

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de 'Toelichting op de staat van baten en lasten'.

Bezoldiging Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging. Ook zijn er aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Er is een onkostenvergoeding voor reiskosten.

Relatie met de onafhankelijke accountant

Met ingang van verslagjaar 2019/2020 zijn accountants van De Jong & Laan aangesteld als controlerend accountant van Compassion Nederland. Van beide kanten is de controle de afgelopen jaren naar tevredenheid verlopen en zetten we de samenwerking voort.

Jaarlijks evalueren wij de relatie met onze accountant en indien nodig vragen wij offertes op bij andere grote en middelgrote accountantskantoren. Compassion Nederland vindt het noodzakelijk om te waarborgen dat de kwalitatief beste accountant wordt geselecteerd. Daarnaast wordt ook geselecteerd op de accountant die de beste prijs-kwaliteitverhouding biedt.

De RvT is verantwoordelijk voor de benoeming van de accountant. De bespreking van de jaarrekening, inclusief de aanbevelingen, vindt plaats na de accountantscontrole en voordat de jaarrekening wordt goedgekeurd door de RvT.

Onze financiën

Jaarrekening

Het jaarthema voor het jaarplan en de begroting van 2023/2024 was 'Ambitie & Rust'. Dat klinkt als een tegenstelling, maar zien wij als voorwaarde om ons werk te kunnen doen. Als er een goede afwisseling is tussen ambitie en rust, dan kan het mooiste en het beste naar boven komen. Ambitie hadden we al, maar ook rust kreeg steeds meer een plek in onze organisatie. We hebben ook dit jaar weer gezien hoe God ons werk heeft gezegend.

De begroting voor 2023/2024 werd opgesteld met een positief resultaat van € 30.000,-.

In 2023/2024 hebben we een verhoging van de sponsorbijdrage doorgevoerd van € 33,- naar € 37,50. De inkomsten voor gesponsorde kinderen stegen met bijna € 3.000.000,- ten opzichte van het jaar ervoor, maar bleven we iets onder budget.

Daarnaast kregen we op de overige programma's en aanvullende fondsen ruim 2% meer inkomsten dan begroot. Doordat we daarnaast onze organisatiekosten en marketingkosten lager konden houden dan begroot, hebben we meer kunnen afdragen aan de landen waar we werken. Het jaar sloten we af met een positief resultaat van € 29.341,-.

In procenten van de totale lasten is er 90% besteed aan de doelstelling (2022/2023: 88,9%).

Balans per 30 juni (na resultaatverdeling)

Activa in €		30 juni 2024	30 juni 2023
Immateriële vaste activa	a*		
software		-	-
Materiële vaste activa	b*		
bedrijfsmiddelen		279.861	293.781
Vorraden			
direct beschikbaar voor doelstelling		-	-
bedrijfsvoorraden		-	9.754
		-	9.754
Vorderingen			
overige vorderingen		239.966	135.315
overlopende activa		209.961	178.586
		449.927	313.901
Liquide middelen	c*	8.283.508	7.034.086
Totaal activa		9.013.296	7.651.522

Passiva in €		30 juni 2024	30 juni 2023
Reserves	d*		
continuïteitsreserve		1.237.500	2.292.001
bestemmingsreserves		309.861	323.781
algemene reserve		2.150.180	1.054.173
Fondsen	d*		
bestemmingsfondsen		534.462	532.707
		4.232.003	4.202.662
Kortlopende schulden			
crediteuren		122.241	71.398
belastingen en premies sociale			
verzekeringen		3.460	9.454
schulden aan Compassion			
International		3.458.721	2.821.055
overige schulden en overlopende			
passiva		1.196.871	546.953
		4.781.293	3.448.860
Totaal passiva		9.013.296	7.651.522

* Toelichting a t/m d zie pagina's 54-57

Resultaat (de staat van baten en lasten)

Baten in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Baten van particulieren e*	27.576.721	27.730.738	24.802.981
Baten van bedrijven	2.156.114	1.977.792	1.862.713
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.318.213	1.648.470	1.376.064
Overige baten	13.845	0	13.730
Totaal baten	32.064.893	31.357.000	28.055.487

Lasten in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Besteed aan doelstelling f*			
Structurele hulp			
gesponsorde kinderen	20.889.270	20.764.502	18.512.768
studenten	62.882	92.100	66.580
moeders en baby's	760.401	593.439	591.039
aanvullende fondsen	5.009.590	3.858.812	3.874.290
	26.722.142	25.308.852	23.044.678
Voorlichting/bewustwording	2.221.010	2.494.314	1.906.308
Totaal besteed aan doelstelling	28.943.152	27.803.166	24.950.985
Wervingskosten	2.015.693	2.443.834	1.891.286
Kosten beheer en administratie	1.213.835	1.120.002	1.212.716
Totaal lasten	32.172.679	31.367.001	28.054.988
Financiële baten en lasten g*	-137.128	-40.000	-12.535
Resultaat	29.341	29.999	13.033

Resultaatbestemming in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Toevoeging/onttrekking aan:			
continuïteitsreserve	-1.054.501	0	0
bestemmingsreserves	-13.920	39.767	-29.872
algemene reserve	1.096.007	-9.767	-3.763
bestemmingsfondsen	1.755	0	46.668
Resultaat	29.341	30.000	13.033

* Toelichting e t/m g zie pagina's 58-63

Kasstroombegroting

Alle bedragen in €		30 juni 2024	30 juni 2023
Kasstromen uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		29.341	13.034
Aanpassingen voor:			
afschrijvingen immateriële vaste activa	0		35.836
afschrijvingen materiële vaste activa	73.922		91.030
		73.922	126.866
Veranderingen in werkkapitaal:			
mutatie kortlopende schulden	1.332.433		638.219
mutatie vorderingen	-136.026		10.859
mutatie voorraden	9.754		-9.754
		1.206.161	639.324
Totale kasstroom uit operationele activiteiten		1.309.424	779.224
Kasstromen uit investeringsactiviteiten			
Investeringsactiviteiten in immateriële vaste activa	0		0
Investeringsactiviteiten in materiële vaste activa	-60.146		-99.605
Investeringsactiviteiten in financiële vaste activa	0		0
Overname voorraad	0		21.378
Desinvesteringen in immateriële vaste activa	0		182
Desinvesteringen in materiële vaste activa	144		1.674
Desinvesteringen in financiële vaste activa	0		3.622
Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten		-60.002	-72.749
Mutatie liquide middelen		1.249.422	706.475
Liquide middelen per 1 juli	7.034.086		6.327.611
Liquide middelen per 30 juni	8.283.508		7.034.086
Mutatie liquide middelen		1.249.422	706.475

Algemene grondslagen

Activiteiten

Compassion Nederland maakt deel uit van een wereldwijde organisatie: Compassion International. Wij steunen kinderen die leven in extreme armoede met als doel dat zij uit het spoor van armoede komen. Als christelijke non-profitorganisatie werken we samen met kerken overal ter wereld, met individuele sponsors en donateurs. Samen ondersteunen we ruim 2,3 miljoen kinderen, zodat zij zich gezond kunnen ontwikkelen op alle gebieden van hun leven.

Stichting Compassion Nederland is statutair gevestigd in Apeldoorn, kantoorhoudend aan de Zwaansprengweg 20 te Apeldoorn en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41042387.

Verslagjaar

Het verslagjaar loopt van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld conform [Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties](#), zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging. Het doel van deze richtlijn is om inzicht te geven in de kosten van de organisatie en de besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Als het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en de resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Er hebben zich geen stelsel- of schattingswijzigingen voorgedaan.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin stichting Compassion Nederland haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's, de functionele en presentatievaluta van stichting Compassion Nederland.

Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de lijn van de indirecte methode. Het geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder de investeringen in materiële vaste activa zijn alleen de investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Grondslagen voor de balanswaardering

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen geactiveerde uitgaven voor software. Deze worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs onder aftrek van lineair berekende afschrijvingen. Ze zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur, waarbij er rekening wordt gehouden met de restwaarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs onder aftrek van lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur en rekening houdend met de restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief.

Bijzondere waardeverminderingen

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, dan wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, onder aftrek van een voorziening voor incurantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

De continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve worden gevormd op basis van goedgekeurd beleid. Zij worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Ten aanzien van de bestemmingsfondsen geldt dat van de besteding van deze gelden door derden (sponsors) beperkingen zijn opgelegd. Het gaat hier om vooruit ontvangen gelden.

Verplichting aan Compassion International

Compassion Nederland maakt onderdeel uit van de Global Partner Alliance (GPA) met Compassion International. Dit is een samenwerkingsverband waarbinnen iedere GPA zelf verantwoordelijk is voor het te voeren beleid. De jaarrekening van Compassion Nederland is niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Compassion International.

Compassion Nederland is verantwoordelijk voor de fondsenwerving binnen Nederland en België en draagt de fondsen af aan Compassion International ter besteding van de doelstellingen. Door Compassion Nederland wordt per einde van het boekjaar een verplichting opgenomen voor het bedrag dat door Compassion Nederland aan Compassion International nog zal worden afgedragen met betrekking tot de in het afgelopen boekjaar ontvangen gelden.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Alle opbrengsten worden voor het brutobedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld wordt. Kosten die nodig zijn om de baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd.

Baten

Baten waarvoor een speciale bestemming is aangewezen, worden als zodanig geregistreerd en voor verdere distributie afgedragen aan Compassion International. Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding, zijnde het moment van overmaking aan Compassion International of aan crediteuren, waarbij de *matching* tussen de baten en lasten bepalend is voor de realisatie van de baten. Er zijn momenteel geen voorwaardelijke baten. De overige, onvoorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van ontvangst en toegewezen aan de periode van ontvangst. Dit betreft sponsorbijdragen, donaties, giften en schenkingen. Onvoorwaardelijke baten uit zogenaamde *proud partnerships* (De 4^e Muskietier, 4M) worden verantwoord als baten wanneer het evenement heeft plaatsgevonden.

Nalatenschappen

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten

Kosten worden bepaald met inachtneming van de grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten, voor zover deze verschuldigd zijn aan werknemers.

Compassion Nederland heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij pensioenverzekeraar Nationale Nederlanden. Op deze pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Deze worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Compassion Nederland. Compassion Nederland heeft haar pensioenregeling verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Per balansdatum is er geen sprake van een bestaande verplichting (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers.

Belastingen

Gegeven haar activiteiten wordt Compassion Nederland in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. Compassion Nederland verricht geen btw-belaste prestaties, behalve voor haar webshop-activiteit (opgeheven per 30 juni 2024). Wij hebben de kwalificatie 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (ANBI) die door de fiscus wordt toegekend.

Kostentoerekening (CBF)

Structurele hulp

In de bestedingen voor structurele hulp zijn de afdrachten aan Compassion International opgenomen (kinderen, studenten, moeders en baby's en overige projecten) en de kosten die gemaakt worden om de relatie tussen de sponsor en het kind dat gesponsord wordt te onderhouden. Het onderhouden van de relatie met kinderen in ontwikkelingslanden vormt een integraal onderdeel van de ontwikkeling van kinderen en is dan ook een onderdeel van structurele hulp.

Voorlichting/bewustwording

Om de voorlichtingsdoelstelling te behalen, maken wij kosten voor het geven van voorlichting rondom armoedeproblematiek en de werkwijze van Compassion om armoede te bestrijden.

Wervingskosten

Wervingskosten zijn alle kosten die als doel hebben om mensen te bewegen geld te geven aan onze doelstellingen. Vaak is er sprake van gemengde activiteiten. Het betreffen dan zowel voorlichtingsactiviteiten als fondsenwervingsactiviteiten. In die gevallen wordt er op basis van de inspanning van de medewerkers bepaald welk deel van de kosten voorlichting en welk deel fondsenwerving betreft.

Kosten beheer en administratie

De 'kosten beheer en administratie' zijn kosten die wij maken voor de administratie en de interne beheersing voor zover die niet worden toegerekend aan de doelstelling of aan fondsenwerving.

Om nader inzicht te geven in de samenstelling van de kosten van de organisatie, wordt gebruikgemaakt van Bijlage 3 van Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties (model toelichting bestedingen).

Toelichting op de balans

Immateriële vaste activa (a)

De geactiveerde software bestaat hoofdzakelijk uit het CRM-systeem Salesforce (klantrelatiebeheer), webapplicaties en de hiermee samenhangende kosten voor de verbinding met de internationale systemen van Compassion International en investeringen in de website. Deze inmiddels afgeschreven software wordt nog wel gebruikt in de organisatie, maar is ondertussen voorzien van nieuwe *releases* of anderszins aangepast. Sinds enkele jaren worden investeringen in software tot de bedrijfskosten gerekend en niet meer geactiveerd op de balans. Deze investeringen in immateriële vaste activa die nog op de balans aanwezig waren, zijn daarom in dit verslagjaar gedesinvesteerd.

Alle bedragen in €	Software
Stand 1 juli 2023	
Aanschafwaarde	283.052
Cumulatieve afschrijvingen	-283.052
Boekwaarde 1 juli 2023	-
Mutaties boekjaar:	
investeringen	-
afschrijvingen	-
desinvesteringen	-283.052
afschrijvingen desinvesteringen	283.052
Mutatie boekjaar	-
Aanschafwaarde 30 juni 2024	-
Cumulatieve afschrijving 30 juni 2024	-
Boekwaarde 30 juni 2024	-
Afschrijvingspercentages	20% - 33%

Materiële vaste activa (b)

De materiële vaste activa betreffen de verbouwingen van onze huurlocatie in Apeldoorn, de inrichting hiervan en de inventaris. De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering.

Alle bedragen in €	Ver- bouwingen	Kantoor- inrichting	Hardware	Promotie- materiaal	Vervoer- middelen	Totaal
Stand 1 juli 2023						
Aanschafwaarde	506.391	157.926	225.717	63.852	13.000	966.886
Cumulatieve afschrijvingen	-386.878	-53.988	-168.759	-61.400	-2.080	-673.105
Boekwaarde 1 juli 2023	119.513	103.938	56.958	2.452	10.920	293.781
Mutaties boekjaar:						
investeringen	20.361	12.963	26.822	-	-	60.146
afschrijvingen	-23.897	-14.596	-31.244	-2.105	-2.080	-73.922
desinvesteringen	-	-1.730	-29.581	-5.218	-	-36.529
afschrijvingen desinvesteringen	-	1.730	29.437	5.218	-	36.385
Mutatie boekjaar	-3.536	-1.633	-4.566	-2.105	-2.080	-13.920
Aanschafwaarde 30 juni 2024	526.752	169.159	222.958	58.634	13.000	990.503
Cumulatieve afschrijving 30 juni 2024	-410.775	-66.854	-170.566	-58.287	-4.160	-710.642
Boekwaarde 30 juni 2024	115.977	102.305	52.392	347	8.840	279.861
Afschrijvingspercentages	10% - 20%	10% - 20%	20% - 33%	33%	20%	

Liquide middelen (c)

Liquide middelen worden zoveel mogelijk weggezet op rentedragende spaarrekeningen of in deposito's bij de ING-bank, Triodos en ABN AMRO MeesPierson. Er bestaat vrije beschikking over de banksaldi op betaalrekeningen en de rentedragende spaarrekeningen. Per einde van het boekjaar is een bedrag van € 4.100.000,- ondergebracht in deposito's. Hierover bestaat geen vrije beschikking. De hoge banksaldi per einde van het boekjaar komen mede doordat wij verplichtingen hebben die in het opvolgende verslagjaar zijn voldaan.

Ons beleid is erop gericht om liquide middelen zoveel mogelijk aan te houden in euro's. Op het moment dat wij een verplichting aangaan in dollars, worden de dollars aangekocht. Deze maatregel mitigeert de valutarisico's. Wij kiezen er bewust voor om tijdelijk overtollige liquide middelen niet te beleggen, maar op rentedragende spaarrekeningen of in deposito's te zetten. De reden hiervoor is dat wij in de huidige onzekere financiële markten geen risico willen lopen om geld te verliezen.

Reserves en fondsen (d)

Statutair kent Compassion Nederland geen stichtingsvermogen. De mutaties in de reserves kunnen als volgt worden weergegeven:

Alle bedragen in €	Bestemmingsreserves				Totaal reserves	Bestemmings-fonds
	Continuïteits-reserve	Reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering	Reserve toekomstige projecten	Algemene reserve		Bestemmings-fonds sponsorbijdragen
Stand 1 juli 2023	2.292.001	293.781	30.000	1.054.173	3.669.955	532.707
Mutaties:						
onttrekkingen	-1.054.501	-74.066	0	0	-1.128.567	-1.023.281
toevoegingen	0	60.146	0	1.096.007	1.156.153	1.025.036
Totaal mutaties	-1.054.501	-13.920	0	1.096.007	27.586	1.755
Stand 30 juni 2024	1.237.500	279.861	30.000	2.150.180	3.697.541	534.462

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Compassion Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De risico's op korte termijn zijn met name het kunnen opvangen van tegenvallende of teruglopende inkomsten. Daarnaast is de continuïteitsreserve gevormd om, in het geval van het beëindigen van de activiteiten, de lopende arbeidscontracten en andere overeenkomsten op een verantwoorde wijze te kunnen afwickelen.

In dit verslagjaar is het beleid op de continuïteitsreserve herzien en opnieuw door de Raad van Toezicht vastgesteld. Waar eerder een gewenst risicoprofiel gehanteerd werd voor de continuïteitsreserve van maximaal 50% van de kosten van de werkorganisatie, is er nu voor gekozen om de risico's met een financiële consequentie te beoordelen op kans, impact en de financiële consequenties. De uitkomst van deze beoordeling wordt gebruikt voor de vaststelling van de continuïteitsreserve.

De [richtlijn 'Financieel Beheer Goede Doelen'](#) van Goede Doelen Nederland schrijft voor dat de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie mag bedragen voor de dekking van de risico's. Onder de kosten van de werkorganisatie worden verstaan: de kosten voor het eigen personeel (zowel voor de werving als voor de doelstellingsuitvoering), huisvestingskosten, kantoor- en administratiekosten ten behoeve van de eigen organisatie, bestuurskosten, de kosten van fondsenwerving, alsmede de kosten van uitbestede diensten betreffende bovenstaande posten. Dit vertaald naar de situatie van Compassion, zouden wij een continuïteitsreserve mogen hanteren van € 8.351.271,-. Wij blijven met een continuïteitsreserve van € 1.237.500,- in het verslagjaar ruim onder deze norm.

Reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering

De reserve financiering vaste activa bedrijfsvoering is gevormd voor het financieren van vaste activa.

Reserve toekomstige projecten

De reserve toekomstige projecten is gevormd ten behoeve van specifieke, geplande investeringsprojecten. Deze reserve zal in de toekomst worden aangewend voor het doen van investeringen voor training en scholing.

Algemene reserve

De algemene reserve is gevormd om tekorten op de korte termijn te kunnen opvangen, zoals een te verwachten negatief jaarresultaat.

Bestemmingsfonds sponsorbijdragen

Het bestemmingsfonds sponsorbijdragen is gevormd voor het vooruit ontvangen deel van de sponsorbijdragen. Deze bijdragen zullen in de volgende verslagjaren tijdsevenredig worden afgedragen aan Compassion International.

Statutaire regeling inzake bestemming resultaat

In de statuten is geen regeling opgenomen inzake de bestemming van het resultaat. De Raad van Toezicht besluit over de bestemming van het resultaat en dit besluit is verwerkt in de jaarrekening. Hiervoor wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per einde van het boekjaar zijn de meerjarige financiële verplichtingen als volgt te specificeren:

Te betalen (alle bedragen in €)	Huur- verplichting	Lease- verplichting	Verplichting softwarelicenties	Totaal
Binnen een jaar	130.057	68.625	-	198.682
Tussen een en vijf jaar	86.564	10.024	-	96.589
Meer dan vijf jaar	-	-	-	-
Totaal	216.621	78.649	-	295.270

De huurovereenkomst van het pand in Apeldoorn loopt tot 2032 en is jaarlijks opzegbaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na de balansdatum voorgedaan die hier vermeld moeten worden.

Toelichting op de staat van baten en lasten

Toelichting baten (e)

De totale groei in euro's ten opzichte van het vorige verslagjaar is € 4.009.406,-. Dit is een groei van 14,3% en die komt voornamelijk door de verhoging van de sponsorbijdrage. Daarnaast is er groei door de toename van het aantal kinderen dat gesponsord wordt en de inkomsten op overige fondsen.

In dit verslagjaar groeide het aantal kinderen dat gesponsord wordt met 1.876 van 54.204 naar 56.080. De groei in sponsorbijdragen bedroeg 14,0%.

De donaties en giften stegen met 15,9% ten opzichte van het vorige jaar. De grootste stijging is te zien bij de baten van andere organisaties zonder winststreven. Dit wordt veroorzaakt door de inkomsten van de [Muskathlon](#) in samenwerking met De 4^e Muskettier (4M). In 2023/2024 waren er drie Muskathlons die samen ruim € 1.400.000,- opbrachten.

Vanuit nalatenschappen is een bedrag ontvangen van € 60.577,-.

Alle bedragen in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Baten van particulieren			
Periodieke sponsorbijdragen	22.564.075	22.798.606	19.765.216
Donaties en giften	4.952.069	4.932.132	4.950.270
Nalatenschappen	60.577	0	87.495
	27.576.721	27.730.738	24.802.981
Baten van bedrijven			
Periodieke sponsorbijdragen	1.019.616	975.149	892.721
Donaties en giften	1.136.498	1.002.643	969.992
	2.156.114	1.977.792	1.862.713
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Periodieke sponsorbijdragen	282.562	301.244	284.135
Donaties en giften	2.035.651	1.347.225	1.091.929
	2.318.213	1.648.470	1.376.064
Overige baten	13.845	-	13.729
Totaal baten	32.064.893	31.357.000	28.055.487

Bestemming van de baten (e)

De directe inkomsten voor kinderen die gesponsord worden, studenten, moeders en baby's is gestegen met € 3.300.712,- (13,8%). Naast de stijging van het aantal kinderen dat gesponsord wordt, zien we ook een stijging in de giften voor de gesponsorde kinderen. Dit zijn bijvoorbeeld verjaardagsgiften of familiegiften. Ook is er een flinke groei te zien in de inkomsten voor moeders en baby's. Per einde van het boekjaar zijn er 66 moeder- en babyprojecten ondersteund.

De grootste stijgingen in inkomsten op aanvullende fondsen zijn te zien bij de ongesponsorde kinderen, het fonds 'Meest nodig' en de aanvullende projecten.

Alle bedragen in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Programma's			
Gesponsorde kinderen	23.866.254	24.075.000	20.942.072
Giften voor gesponsorde kinderen	2.361.904	2.102.000	2.179.891
Moeders en baby's	873.571	683.000	675.181
Studenten	71.554	105.000	75.427
	27.173.283	26.965.000	23.872.571
Aanvullende fondsen			
Kerstgiften	768.320	750.000	735.594
Sponsor Plus	301.529	300.000	305.120
Ongesponsorde kinderen	319.527	208.000	209.103
Kerkplanting en toerusting	27.812	15.000	15.646
Medische zorg en voeding	36.622	50.000	35.842
Zeer kwetsbare kinderen	95.533	78.000	74.412
Educatie, werk en inkomen	70.651	60.000	50.165
Water en hygiëne	35.868	50.000	34.728
Noodhulp	277.344	75.000	612.849
Meest nodig	650.306	402.000	454.285
Aanvullende projecten	2.233.676	2.404.000	1.553.947
	4.817.188	4.392.000	4.081.691
Ontvangen uit nalatenschappen	60.577	0	87.495
Overige inkomsten	13.845	0	13.730
Totaal baten	32.064.893	31.357.000	28.055.487

Toelichting op de lastenverdeling (f)

Alle bedragen in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Structurele hulp	26.722.143	25.308.852	23.044.678
Voorlichting/bewustwording	2.221.010	2.494.314	1.906.308
Wervingskosten	2.015.693	2.443.834	1.891.286
Kosten beheer en administratie	1.213.835	1.120.002	1.212.716
Totaal	32.172.680	31.367.000	28.054.988

De stijging in de kosten van structurele hulp ten opzichte van het vorige verslagjaar is € 3.677.465,-. Dit wordt met name veroorzaakt door een stijging van de afdrachten aan de landen waar we werken, als direct gevolg van hogere inkomsten. Ook de overige lasten zijn gestegen. Dit wordt onder andere veroorzaakt door hogere personeelskosten, huisvestingskosten, IT-projecten en hogere marketingkosten ten opzichte van het vorige verslagjaar.

Alle bedragen in €	Doelstelling				Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
	Structurele hulp	Voorlichting/bewustwording	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie			
Afdrachten	25.798.766	-	-	-	25.798.766	24.457.730	22.128.979
Directe kosten marketing en communicatie	79.252	650.153	465.502	99.202	1.294.108	1.356.424	1.014.342
Salarissen	392.038	880.614	853.269	568.203	2.694.124	2.878.485	2.643.355
Sociale lasten	76.469	179.252	172.164	110.171	538.057	584.096	513.260
Pensioenlasten	30.739	69.892	67.372	51.624	219.628	239.159	212.433
Overige personeelskosten	45.118	119.965	118.035	76.273	359.391	387.529	328.283
Reis- en verblijfkosten	29.412	90.061	86.940	37.558	243.971	269.307	239.035
Huisvestingskosten	30.039	63.273	60.630	39.207	193.149	186.910	150.875
ICT-kosten	44.813	96.825	91.190	60.650	293.478	350.500	255.407
Kantoorkosten	177.523	25.778	57.513	45.866	306.680	340.594	284.264
Afschrijvingen	10.955	23.789	22.783	14.363	71.890	87.933	127.699
Algemene kosten	7.017	21.408	20.295	110.718	159.438	228.333	157.057
Totaal	26.722.143	2.221.010	2.015.693	1.213.835	32.172.680	31.367.000	28.054.988

Criteria verdeling uitvoeringskosten

Voor de toerekening van de kosten aan de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie wordt de [aanbeveling 'Kostentoerekening Beheer en Administratie'](#) van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland gebruikt. De toerekening van de kosten vindt plaats op basis van de hoeveelheid tijd die werknemers aan de doelstelling besteden. Dit geldt voor personeelskosten en marketingkosten. Algemene kosten zoals die van HR, ICT en facilitaire kosten worden op basis van het aandeel in het totaal aantal fte toegerekend. Deze verdeling wordt halfjaarlijks herzien en waar nodig aangepast.

Omschrijving	Toerekening beheer en administratie	Toelichting
Bestuur	100%	De Raad van Toezicht levert geen directe bijdrage aan de doelstelling of aan fondsenwerving.
Directie	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar de directie op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Algemeen secretariaat	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar het secretariaat op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Financiën, planning en control	100%	De afdeling financiën levert geen directe bijdrage aan de doelstelling of aan fondsenwerving.
ICT	naar rato	ICT-kosten worden op basis van fte's doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.
Huisvesting en facilitaire kosten	naar rato	Huisvestings- en facilitaire kosten worden op basis van fte's doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.
Personeelszaken	naar rato	HR-kosten worden op basis van fte's doorbelast aan de overige teams, waarna deze op basis van de activiteiten van het team worden toegerekend.
Personeelskosten (directe en indirecte kosten, inclusief werkgeverslasten en kosten inhuur)	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar het personeel op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Communicatie	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar deze voor zijn.
Donateurs- en ledenadministratie; servicecentrum	gedeeltelijk	Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de activiteiten waar het personeel op wordt ingezet. Dit wordt gedaan op basis van de beste inschatting van de bestede tijd.
Projectadministraties	n.v.t.	Projecten worden niet apart geadmistreerd.

Normstelling

Normstelling in % van de totale lasten	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Doelstelling structurele hulp en voorlichting/bewustwording)	90,0%	88,5%	88,9%
Beheer en administratie	3,8%	3,6%	4,3%
Wervingskosten	6,2%	7,9%	6,7%

Financiële baten en lasten (g)

Bij het opmaken van de begroting lieten we de negatieve rente over spaartegoeden nog maar net achter ons en was het lastig inschatten welke renteveranderingen er in dit verslagjaar zouden komen. De rente bleef stijgen en ook hebben we meer geld in deposito's vastgezet met een hoger rentepercentage dan die op de lopende spaarrekening, waardoor de werkelijke rentebaten veel hoger uitvielen dan begroot.

De financiële baten en lasten zijn als volgt te specificeren:

Alle bedragen in €	Werkelijk 2023/2024	Begroting 2023/2024	Werkelijk 2022/2023
Rentebaten	137.171	40.000	19.093
Rentelasten	-37	-	-6.547
Koersverschillen	-5	-	-11
Totaal	137.128	40.000	12.535

Bezoldiging directie

De vastgestelde BSD-score (Basis Score voor Directiefuncties) is 445. Volgens de 'Regeling Beloning Directeuren van goede doelenorganisaties' van het CBF valt deze score in functiegroep H. Het maximale jaarinkomen hierbij is € 135.630,- (1 fte).

De belaste vergoedingen/bijstellingen, werkgeversbijdrage voor het pensioen en de overige beloningen op termijn staan in redelijke verhouding tot het jaarinkomen. Er is aan de directeur geen lening, voorschot of garantie verstrekt.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar het hoofdstuk 'Bestuur en organisatie'.

Jaar	2023/2024	2022/2023
Naam	N. Westerbeek-de Wit	N. Westerbeek-de Wit
Functie	CEO	CEO
Dienstverband		
- Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
- Uren	36	36
- Parttime percentage	90	90
- Periode	01-07-2023 t/m 30-06-2024	01-07-2022 t/m 30-06-2023
Bezoldiging (in €)		
Jaarinkomen		
- Brutoloon/salaris	74.980	70.502
- Vakantiegeld	5.998	5.640
- Eenmalige uitkering	400	400
- Niet opgenomen vakantiedagen		-
Totaal	81.377	76.543
Belastbare vergoedingen/bijstellingen	3.075	3.075
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	11.498	9.159
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal bezoldiging	95.951	88.777

Gemiddeld aantal medewerkers

Het aantal medewerkers over 2023-2024 bedroeg 58,2 fte (2022/2023: 58,0 fte). Er zijn geen medewerkers werkzaam buiten Nederland.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

deJong&Laan

Leen van Spitsbergen 150
7336 AX Apeldoorn
055-5262222

apeldoorn@jonglaan.nl
www.jonglaan.nl

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directie en Raad van Toezicht van Stichting Compassion Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023/2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023/2024 van Stichting Compassion Nederland te Apeldoorn gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Compassion Nederland op 30 juni 2024 en van het resultaat over 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024 in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 30 juni 2024;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Compassion Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 Fondsenwervende organisaties is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur en de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen

Apeldoorn, 21 november 2024

De Jong & Laan Controle B.V.

Origineel getekend door C.M.J. van Erkelens MSc RA

Vooruitblik boekjaar 2024/2025

Begroting van baten en lasten

Baten in €	
Baten van particulieren	29.269.304
Baten van bedrijven	2.233.127
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.806.289
Overige baten	0
Totaal baten	33.308.720

Lasten in €	
Besteed aan doelstelling	
Structurele hulp	
gesponsorde kinderen	21.784.199
studenten	79.434
moeders en baby's	815.736
aanvullende fondsen	4.388.013
	<hr/>
	27.067.381
Voorlichting/bewustwording	2.516.190
Totaal besteed aan doelstelling	29.583.571
Wervingskosten	2.381.927
Kosten beheer en administratie	1.543.222
Totaal lasten	33.508.720
Financiële baten en lasten	-100.000
Resultaat	-100.000

Resultaatbestemming in €	
Toevoeging/onttrekking aan:	
continuïteitsreserve	0
bestemmingsreserves	269.181
algemene reserve	-369.181
bestemmingsfondsen	
Resultaat	(100.000)

Begroting specificatie indirecte kosten

Alle bedragen in €	Doelstelling				Begroting 2024/2025
	Structurele hulp	Voorlichting/bewustwording	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	
Afdrachten	25.981.428	-	-	-	25.981.428
Directe kosten marketing en communicatie	75.358	644.749	550.062	192.426	1.462.594
Salarissen	469.632	1.027.722	984.726	682.892	3.164.971
Sociale lasten	96.827	210.780	200.079	136.211	643.897
Pensioenlasten	38.864	85.543	81.288	64.586	270.280
Overige personeelskosten	62.915	144.140	144.101	92.402	443.559
Reis- en verblijfkosten	32.987	95.766	92.432	42.490	263.676
Huisvestingskosten	33.107	68.242	63.997	43.219	208.565
ICT-kosten	69.687	141.395	131.356	90.807	433.244
Kantoorkosten	173.045	31.375	72.484	46.297	323.200
Afschrijvingen	16.881	34.635	32.465	22.030	106.011
Algemene kosten	16.650	31.845	28.936	129.862	207.293
	27.067.381	2.516.190	2.381.927	1.543.222	33.508.720

Normstellingen

Normstelling in % van de totale lasten	Begroting 2024/2025
Doelstelling (structurele hulp en voorlichting/bewustwording)	88,3%
Beheer en administratie	4,6%
Wervingskosten	7,1%

Deze begroting is door de Raad van Toezicht in de vergadering van 26 juni 2024 goedgekeurd.